



**Offre de
formation
continue
des *cadres
dirigeants
territoriaux***

2026-2027

Le *Modèle* INET

Au sein du CNFPT, l'Institut National des Études Territoriales accompagne les **cadres dirigeants en poste et en devenir** pour conduire les transformations publiques, aux côtés des élus locaux.

Chaque année, l'offre de formation est réinterrogée à partir des besoins exprimés ou latents des territoires, des enjeux majeurs émergents à anticiper, et de l'évolution des usages. En 2026 l'accent a été mis sur la cohésion sociale, la relation à l'élu et les impacts de l'intelligence artificielle en collectivité.

Spécifiquement pensée pour les **cadres dirigeants territoriaux**, l'offre de formation continue s'articule autour des **grandes transformations publiques** déclinées en quatre axes :

- **comprendre les bouleversements et l'incertitude croissante du contexte d'action publique ;**
- **repenser les politiques publiques dans une approche transversale et systémique ;**
- **renforcer les capacités d'agir des acteurs et des organisations ;**
- **faire évoluer les représentations, les postures, les pratiques pour incarner et animer ces transformations.**

L'approche est résolument **systémique**, ouverte à de **nouveaux schémas de pensée**, pour développer des actions pertinentes, des postures adaptées et un sens renouvelé du service public, au service d'une **résilience individuelle, collective et territoriale**.

Au-delà de la formation, l'INET constitue un espace éthique d'échanges et de co-construction entre cadres dirigeants de la fonction publique territoriale ; un véritable réseau de pairs.

Pour tous les cadres dirigeants territoriaux
→ de toutes les filières

Réflexion - Expérimentation - Transformation

La dynamique des savoirs

Portée par une équipe pédagogique engagée, les formations reposent sur un juste équilibre entre apports théoriques, expérimentations et capacitations afin de transformer les savoirs en outils d'aide à la décision.



Stage

1 à 5 jours : une formation sur un sujet spécifique et sur un temps assez court (1 à 5 jours).



Cycle

2 à 5 jours/mois : une formation longue sur plusieurs mois autour d'un groupe de stagiaires constitué en promotion. Le cycle est composé de plusieurs modules en présentiel. Le participant s'engage sur l'ensemble des modules.



Itinéraire

Un ensemble de stages regroupés autour d'une même thématique. Le participant peut suivre un ou plusieurs de ces stages, à la carte. La composition du groupe varie à chaque stage.



Parcours

Une formation composée de plusieurs modules en présentiel ou à distance. Le même groupe de stagiaires suit l'ensemble du parcours : le participant doit donc être présent à l'ensemble des regroupements.



Stagiaire en formation continue



Formation d'intégration

Formation réglementaire obligatoire suite à la réussite d'un concours, elle apporte des clés pour une intégration rapide et efficace dans la fonction publique territoriale.



Réseau des écoles de service public

Stages de formation également ouverts à des agents ne relevant pas de la fonction publique territoriale, dans le cadre du RESP (Réseau des écoles de service public)

Les cycles *professionnels*

S'engager dans un cycle, c'est s'accorder le temps de prendre du recul, de revisiter ses modèles et pratiques, individuellement et collectivement avec ses pairs.

Pour initier des transformations complexes et durables, chaque cycle propose une formation adaptée aux dirigeants territoriaux en poste.

En savoir plus



Le cycle supérieur de la transition

Quelle action publique mettre en œuvre face aux enjeux majeurs de la sauvegarde du vivant, de la gestion des ressources, des crises économiques, géopolitiques et sociales ? Le cycle supérieur de la transition apporte un éclairage systémique sur les transformations à mener pour faire société à partir de valeurs essentielles.

Il invite les cadres territoriaux à se confronter à l'ensemble des sujets de la transition en appui aux sciences, à adapter leurs postures et à prendre conscience de leurs capacités à agir sur les trajectoires des territoires.



Contact

Ute TSCHPE

Conseillère formation

03 88 15 56 36

cst.inet@cnfpt.fr

Le cycle de direction générale de l'INET

Ce cycle propose de forger entre cadres territoriaux de haut niveau une communauté d'approche de la fonction de direction générale étayée par des valeurs partagées.

Un véritable espace d'échange d'expériences où les participants co-construisent avec les intervenants les réponses aux défis complexes qu'ils rencontrent.



Contact

Maxence CHORVOT

Conseiller formation

03 88 15 53 73

maxence.chorvot@cnfpt.fr



Stagiaires en formation

2 à 5
jours par mois

sur
plusieurs
mois

(formation, missions
de consultation,
immersions, voyage
d'étude...)

Pré-inscription
sur dossier

Le cycle supérieur des ressources humaines

Le cycle supérieur des ressources humaines s'adresse aux DGA en charge des ressources humaines et aux DRH des collectivités locales et établissements publics, confrontés à des problématiques complexes.

Ce cycle d'expertise vise à élargir collectivement le regard sur les enjeux stratégiques et transverses de la fonction RH, dans un contexte de transitions et de ruptures. Il explore les nouvelles organisations du travail, les évolutions managériales, et invite à revisiter la culture du dialogue social ainsi que la posture du DRH face aux défis en cours et à venir.



Contact

Florian COSSET

Conseiller formation
03 88 15 53 70
cdrh.inet@cnfpt.fr

Le cycle supérieur de management

Depuis plus de 40 ans, le Cycle Supérieur de Management de l'INET accompagne les cadres territoriaux expérimentés dans leur évolution professionnelle.

Cette formation de professionnalisation, adossée à un Master 2 en Management Public Territorial, est un cycle reconnu pour son approche centrée sur la posture et les compétences clés attendues des dirigeants, en alignement avec les valeurs de service public.

Entre innovation et animation, gestion de crise et grandes transitions, posture et relation aux élus, management et conduite du changement ; ce cycle progressif offre une base solide pour répondre aux exigences du leadership territorial.



Contact

Claire SCHOEFOLE

Conseillère formation
03 88 15 56 30
csm.inet@cnfpt.fr

Cycle INET : stratégies publiques et management

Spécialement conçu pour les cadres expérimentés qui souhaitent accéder à des fonctions de direction générale, ce cycle se fixe deux grands objectifs : la professionnalisation des cadres des équipes de direction sur le management stratégique et l'analyse de ses pratiques professionnelles par le partage d'expériences.

Les participants explorent des méthodes innovantes et des pratiques éprouvées pour conduire efficacement leurs équipes et organisations dans un environnement complexe et en constante évolution.



Contact

Anne RAUSCH

Responsable de spécialités
Management stratégique
03 88 15 52 69
anne.rausch@cnfpt.fr

Accompagner les grandes transitions

Dans le contexte actuel écologique, social et technologique avec l'émergence de l'intelligence artificielle, accompagner les transitions repose sur la transformation des politiques publiques dans une dynamique systémique pour construire des territoires résilients, innovants et inclusifs.



Transformer et adapter l'action publique locale

À la une

 Stage

Cercle d'études

Nouvelle donne climatique et environnementale : comprendre, mobiliser, construire des stratégies, agir

Le cercle d'études est un espace de réflexion collective propice à l'émergence d'une intelligence collective créatrice. Il permet l'échange, la recherche collective et la co-construction de réponses à des questions posées par les participants. Un facilitateur externe guide le groupe tout au long des 4 jours de la formation répartis sur l'année selon un rythme, des modalités (présentiel ou à distance) et à des dates décidées par les participants.

Code : CECL1









Paris 06/03/2026 + autres dates



4 jours



Contacts : AM/CD

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
		 j	 j			
 La santé, un fil conducteur pour l'action des collectivités territoriales	1SFCT	3 j	0,5 j	13/10 - 15/10/2026	AM	VD
 Politiques d'aménagement et développement durable: l'expérience d'une collectivité locale allemande <i>Freiburg en Allemagne</i>	SXZ00	3 j	0 j	28/09 - 30/09/2026	AM	CD
 Enjeux, démarches et outils du marketing des services territoriaux	SX465	3 j	0 j	13/10 - 15/10/2026	JMD	VD
 L'intelligence du territoire : moteur de résilience, de transformation et développement local	1INT2	3 j	0 j	20/10 - 22/10/2026	MC	AG



3 thématiques

- Transformer et adapter l'action publique locale
- Le management systémique de la transition
- Le numérique capacitant

Le management systémique de la transition

À la une

Parcours

Transition écologique et sociale : accompagner la transformation systémique dans les territoires

Dans des conditions inédites, comment appréhender des futurs qui ne dépendent pas de solutions existantes ? Trois rencontres entre février et juin 2026, dont une en territoire, au sein d'un collectif apprenant pour appréhender les enjeux, les freins et les opportunités d'une action publique à la hauteur des enjeux démocratiques, technologiques, énergétiques, géopolitiques.

Code : TR40A



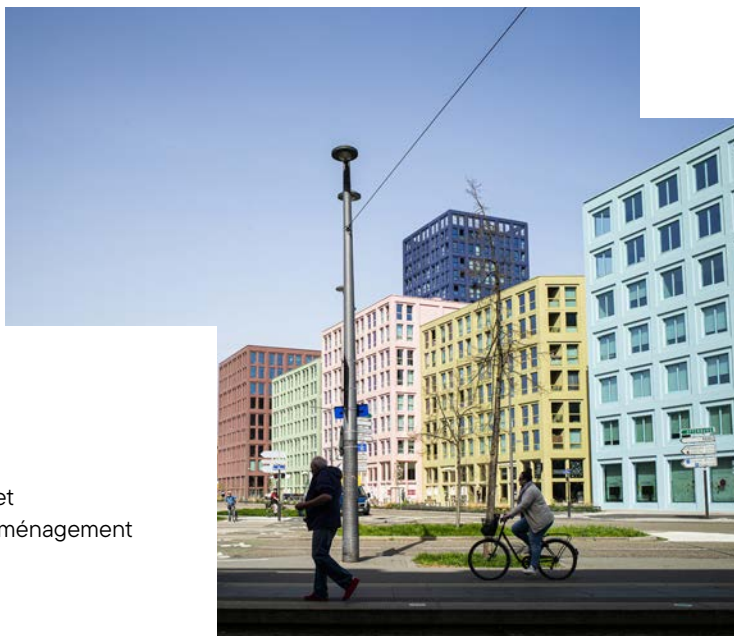
02 - 04/02, 20 - 22/04, 08 - 10/06/2026 ; 08 - 10/02, 19 - 21/04 07 - 09/06/2027

10 jours

Contacts : UT/LW

Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
	Le management dans la complexité	MCX22	4,5 j	0 j	19/01 - 23/01/2026	BM	JD
					14/09 - 18/09/2026		
					18/01 - 22/01/2027		
	La transformation des organisations : une approche par la résilience <i>Présentiel</i>	2ORG1	4 j	0 j	09/02 - 13/02/2026	MC	CD
					28/09 - 02/10/2026		
					22/02 - 25/02/2027		
	La transformation des organisations : une approche par la résilience <i>Distanciel</i>	3ORG1	0 j	4 j	04/05 - 07/05/2026	MC	CD
					16/11 - 19/11/2026		

Les itinéraires



Itinéraire Territoire

La démarche prospective et la construction du projet de territoire sont des fondements des politiques d'aménagement du territoire et de développement économique. Ces deux politiques jouent un rôle essentiel dans les transitions vers une résilience du territoire.

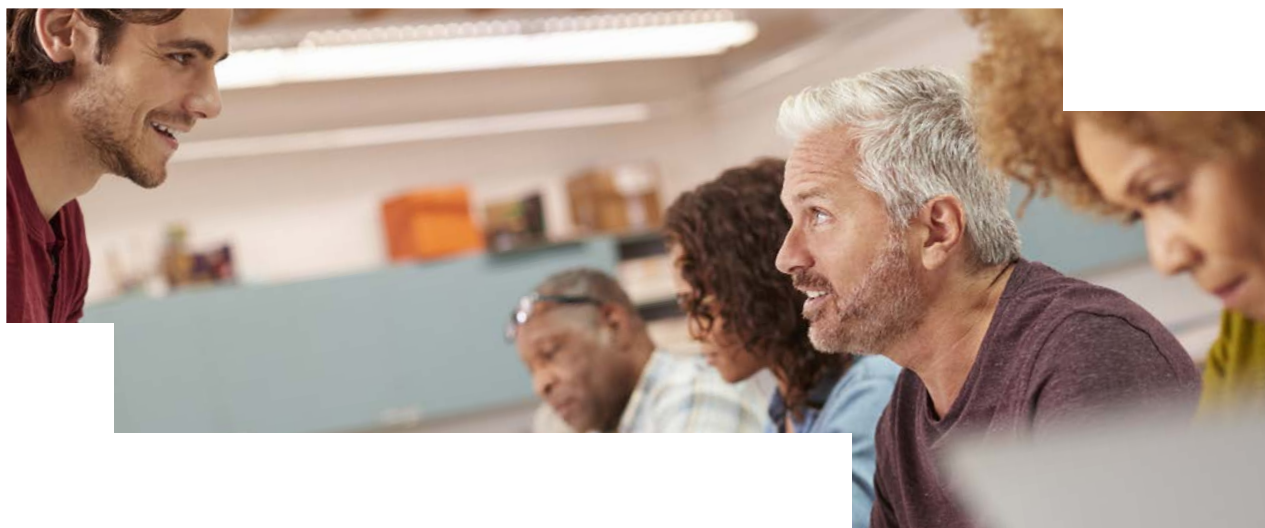
Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF	
	La prospective, un outil au service du management territorial stratégique	SX464	3 j	0 j	24/03 - 26/03/2026	AM	CD
	Elaborer un projet de territoire	PTSTT	3 j	0 j	16/06 - 18/06/2026	AM	CD
	Réussir les politiques d'aménagement	PAME1	3 j	0 j	27/10 - 29/10/2026	AM	CD
	Transition et développement économique : engager le territoire et ses acteurs	1TE00	3 j	0 j	03/11 - 05/11/2026	AM	CD



Itinéraire Transition

Les sociétés d'aujourd'hui font face à des bascules écologiques, technologiques, énergétiques, géopolitiques et sociales. Un itinéraire de trois stages pour transformer les regards, les modes d'agir et travailler dans une approche centrée autour du vivant.

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF	
	L'adaptation au dérèglement climatique dans les collectivités : la redirection écologique 📍 Maison des ateliers 38170 Cornillon-en-Trièves	TR1AC	3,5 j	0 j	31/03 - 03/04/2026	UT	LW
	Biodiversité et Territoires : une stratégie publique au service du vivant 📍 Campus de la transition - région parisienne	TR3SB	3,5 j	0 j	23/06 - 26/06/2026	UT	LW
	Les communs - une dynamique au service de la transition écologique et sociale 📍 Campus de la transition - région parisienne	TR2DC	3,5 j	0 j	22/09 - 25/09/2026	UT	LW



Stagiaires en formation

Le numérique capacitant

La transition numérique, la valorisation des données, les enjeux de cybersécurité, ainsi que les questionnements autour de l'intelligence artificielle constituent aujourd'hui des défis majeurs. Ces thématiques sont au cœur de l'offre de formation 2026, enrichie par un nouvel itinéraire dédié à l'intelligence artificielle, sous un prisme stratégique prenant en compte l'ensemble des parties prenantes.

En 2026, il est devenu impératif pour les décideurs d'intégrer, dans leur réflexion stratégique et leurs processus de décision, les questions relatives à la gouvernance des données notamment dans un environnement où l'Intelligence Artificielle est omniprésente.





Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
	Parcours La donnée au service du pilotage et de l'innovation publique	DSN2P	3 j	1 j	03/02 - 26/05/2026	CF	AG
					02/02 - 27/05/2027		
	Parcours Devenir un manager de la transformation numérique publique <i>Paris</i>	DTAP2	1 j	6 j	02/02 - 25/06/2026	CF	AG
					05/02 - 24/06/2027		
	Intelligence Artificielle entre éthique et stratégie	ETSTR	3 j	0 j	21/04 - 23/04/2026	CS	JD
					13/10 - 15/10/2026		
	NOUVEAU Intelligence Artificielle : transformations des métiers et nouvelles pratiques	ACCGT	3 j	0 j	17/11 - 19/11/2026	CS	JD
	NOUVEAU Paradoxe : Intelligence Artificielle, cohésion sociale et inclusion	PARCS	3 j	0 j	16/06 - 18/06/2026	CS	JD
	NOUVEAU Souveraineté de l'IA, service public et cybersécurité : un triptyque stratégique	STTRY	3 j	0 j	20/10 - 22/10/2026	CS	JD

Manager et piloter les organisations

Les décideurs territoriaux sont confrontés à des défis inédits et complexes qui bousculent les repères et appellent à faire évoluer les modes d'action publique.

Le management transversal tient une place primordiale pour faire sens et impulser de nouvelles dynamiques collectives au sein des collectivités et des territoires.

La relation aux usagers et la place des citoyens

Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
							
	La population aux cotés des pouvoirs locaux dans l'action publique : expériences européennes	SX10I	3 j	0,5 j	17/02 - 19/02/2026	AM	CD
	La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	SXB47	3 j	0 j	19/05 - 21/05/2026	AM	CD






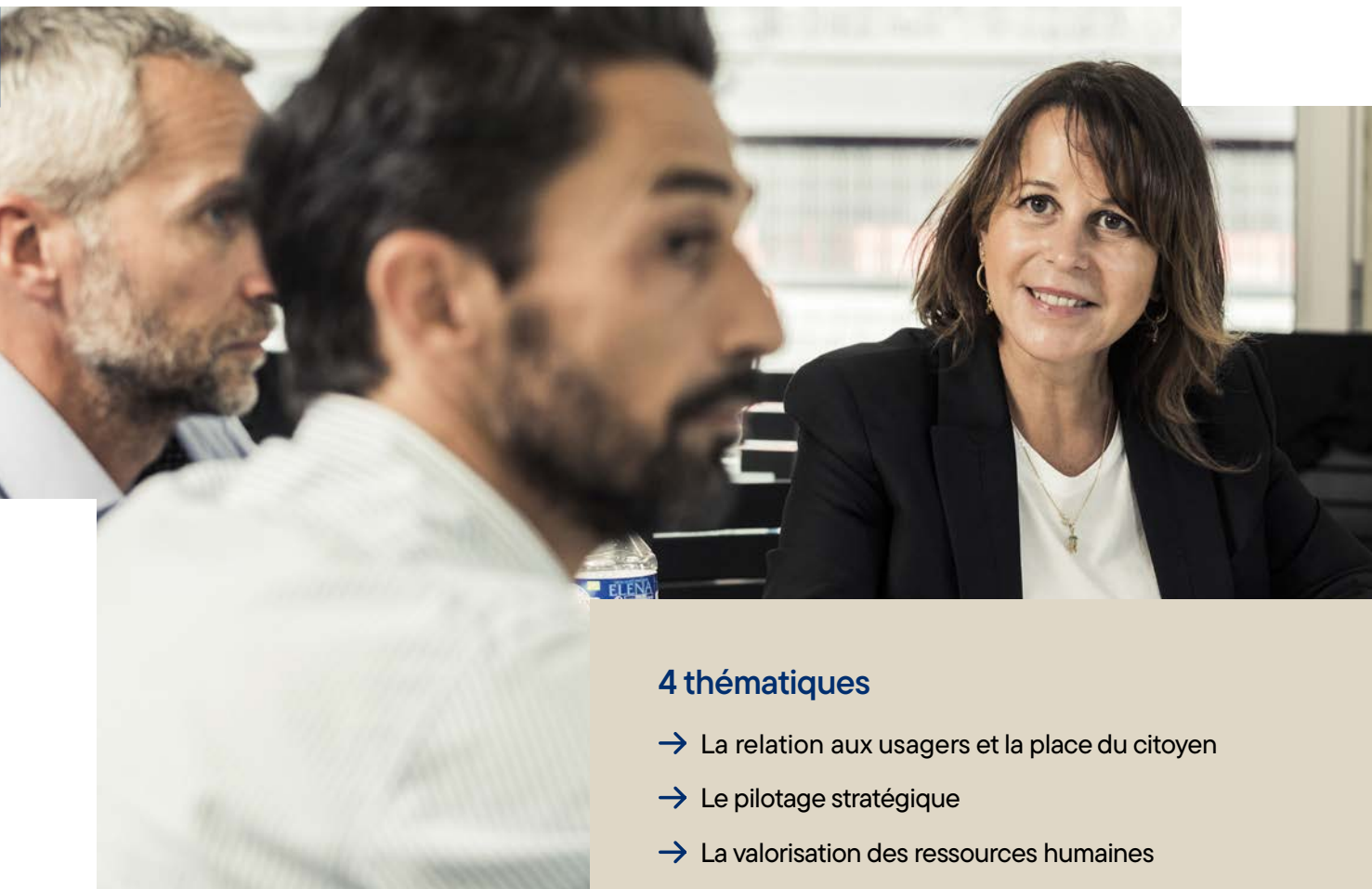
Itinéraire Politiques publiques

Une réflexion approfondie sur les conditions d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation des politiques publiques. Un itinéraire de quatre stages.

Stagiaires en formation



Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
							
	Les politiques publiques : innovation et interactions	SXBOJ	3 j	0,5 j	02/02 - 04/02/2026	CF	JD
					01/02 - 03/02/2027		
	Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	1DES1	3 j	0 j	09/02 - 11/02/2026	CF	JD
					08/02 - 10/02/2027		
L'évaluation des politiques publiques	SXBOQ	2 j	0,5 j	16/03 - 18/03/2026	CF	JD	
				16/11 - 18/11/2026 15/03 - 17/03/2027			
Piloter les politiques publiques : gagner en agilité de la conception à l'évaluation	1PLP1	2 j	0 j	24/11 - 25/11/2026	CF	JD	



Stagiaires en formation

4 thématiques

- La relation aux usagers et la place du citoyen
- Le pilotage stratégique
- La valorisation des ressources humaines
- Stratégies et gouvernance financières en collectivité

Le pilotage stratégique

Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
	Parcours Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	3SPL4	5 j	0,5 j	26/01 - 05/03/2026	AM	CD
					26/01 - 04/03/2027		
	Stratégies et administration générale : élaborer et piloter une démarche d'innovation territoriale	1DIEP	3 j	0,5 j	27/01 - 29/01/2026	BM	LW
					02/02 - 04/02/2027		
	Projet d'administration : osez la sobriété !	1SOB1	3 j	1 j	23/02 - 25/02/2026	UT	LW
					16/11 - 18/11/2026		
	Le management stratégique de la transversalité	SXMTC	3 j	0 j	14/04 - 16/04/2026	FC	AB
					16/06 - 18/06/2026		
	Coopération entre les directions opérationnelles et les directions ressources	DP109	2 j	0 j	29/06 - 30/06/2026	BM	JD

La valorisation des ressources humaines



À la une

Parcours

Se transformer pour transformer

Et si la capacité de porter des transformations partait de soi-même ? Ce parcours invite à une prise de recul via un voyage collectif : un nouveau regard pour coopérer, dialoguer sans antagonisme, créer les conditions d'une co-construction authentique. Une expérience apprenante et transformante

Code : PTRAN



07/04 - 11/09/2026



10,5 jours



Contacts : UT/LW



Itinéraire RH Dialogue et efficacité collective

Dans ce contexte de transformations publiques, le dialogue social devient un levier stratégique de cohésion et de performance collective.

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
L'impulsion d'un nouveau dialogue social atout de l'efficacité collective	3RSM2	3 j	0 j	02/06- 04/06/2026	FC	AB
Anticiper les évolutions des métiers et des compétences en collectivités	1GPEC	3 j	0 j	13/10 - 15/10/2026	FC	VD
La qualité du travail et le management des nouvelles formes d'organisations	1NOQT	3 j	0 j	24/11 - 26/11/2026	FC	AB



Itinéraire Égalité

Faire de l'égalité professionnelle un levier d'évolution individuel et collectif.

Un itinéraire de 3 stages pour comprendre et agir sur les enjeux de l'égalité professionnelle, partager des pratiques, croiser les regards (leadership au féminin / masculin) et construire des réponses concrètes et adaptées.

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
Egalité professionnelle : comprendre, incarner, transformer	2EGA1	3 j	2 h	19/10 - 21/10/2026	CF	AB
Egalité professionnelle, aller plus loin : transformez votre vision en leviers d'action	3EGA1	3 j	2 h	30/11-02/12/2026	CF	AB
Femmes, osez la direction générale !	3FEM1	4 j	2 h	19/01 - 20/01 et 24/02 - 25/02/2026 18/01 - 19/01 et 23/02 - 24/02/2027	CF	AB



Stratégies et gouvernance financières en collectivité

Stagiaire en formation continue

Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
	La cartographie des risques, un outil au service du management	CART1	2 j	0,5 j	24/03 - 25/03/2026	AM	CD
					10/03 - 11/03/2027		
	Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur le dialogue budgétaire	1FIB2	3 j	0,5 j	21/04 - 23/04/2026	AM	CD
	Gestion des risques financiers	1GRFC	2 j	0 j	23/06 - 24/06/2026	AM	CD
	Transformer votre collectivité avec le budget vert	BV100	2 j	0 j	30/06 - 01/07/2026	AM	CD
	Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en collectivité	1ESIF	3 j	0 j	03/11 - 05/11/2026	FC	CD
	Apport des approches en coût global-coût complet au pilotage stratégique de la collectivité	3APRO	2 j	0 j	09/06 - 10/06/2026	AM	CD

Développer sa capacité à agir

Développer sa capacité à agir, c'est affirmer son rôle dans un environnement public en transformation.

Pour les cadres dirigeants territoriaux, il est essentiel de prendre le temps d'analyser ses ressources, d'anticiper les évolutions, de clarifier ses ambitions et de définir une trajectoire en cohérence avec ses valeurs et ses responsabilités.

L'objectif : renforcer sa capacité d'action dans un environnement exigeant, et évoluer avec clarté, engagement et sérénité.




Prise de fonction et trajectoire professionnelle


À la une  Parcours

9 jours pour faire de sa prise de fonction en direction générale une réussite

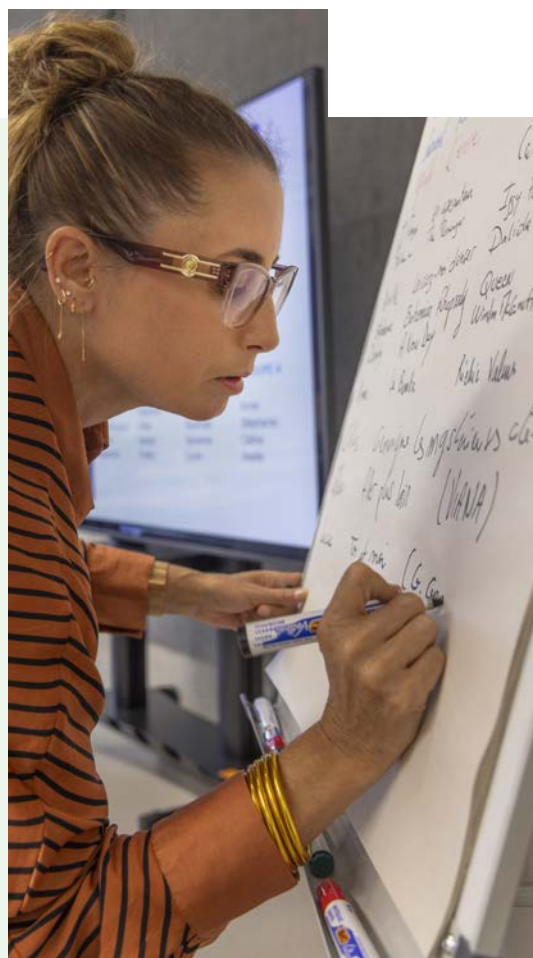
Un parcours pour sécuriser sa prise de fonction et assoir sa légitimité. Clarifier sa posture, renforcer son leadership et maîtriser les enjeux politiques et organisationnels.

 03/02 - 28/05/2026
Code : 1IDG2

02/02 - 13/05/2027
Code : PDFDG

 9 jours

 Contacts : CS/JD



Stagiaire en formation continue



3 thématiques

- Prise de fonction et trajectoire professionnelle
- Innovation et leadership
- Jeux et enjeux d'acteurs

Formation		Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
	Formation d'intégration des médecins territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	1MEI3	10 j	0 j	16/02 - 20/02 et 16/03 - 20/03/2026	FC	AB
					18/05 - 22/05 et 15/06 - 19/06/2026	FC	AB
					12/10 - 16/10 et 16/11 - 20/11/2026	FC	VD
					15/02 - 19/02 et 15/03 - 19/03/2027	FC	AB
	Le bilan managérial des cadres de direction	BM450	6 j	0,5 j	26/01 - 28/01 et 09/03 et 11/03/2026	MC JMD	AG
					18/05 - 20/05 et 22/06 - 24/06/2026		
					14/09 - 16/09 et 12/10 - 14/10/2026		
					25/01 - 27/01 et 8/03 - 10/03/2027		
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Auteur de son récit professionnel	SX90C	4 j	2 h	13/01 - 16/01/2026	BM	AB
					27/04 - 30/04/2026		
					07/09 - 10/09/2026		
					11/01 - 14/01/2027		
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Acteur de son projet professionnel	SX90D	4 j	2 h	02/02 - 05/02/2026	BM	AB
					04/05 - 07/05/2026		
					16/11 - 19/11/2026		
					08/02 - 11/02/2027		
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valoriser et partager son récit	SX90E	4 j	2 h	23/03 - 26/03/2026	BM	AB
					22/03 - 25/03/2027		
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Emplois fonctionnels	SX90H	3 j	2 h	02/06 - 04/06/2026	BM	AB

Innovation et leadership



Stagiaires en formation continue

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
Accompagnement des projets d'innovation-transformation par la Théorie U	2TRA2	9 j	2 j	27/01 - 07/10/2026	BM	LW
				26/01 - 07/10/2027		
Les ateliers du management : la méthode du co-développement	1AMN2	0 j	3 j	27/02 - 04/12/2026	CS	JD
Le développement de l'innovation managériale	SXIN1	5 j	1 j	31/03 - 30/09/2026	BM	JD
Dialogue et dialogique : cohésion et coopération	1DDCC	3 j	0 j	17/11 - 19/11/2026	FC	VD
La prise de décision au cœur de l'activité des cadres dirigeants	DECI3	3 j	0 j	03/11 - 05/11/2026	BM	JD



Itinéraire Leadership et Stratégie

Une exploration des multiples facettes du **leadership public**, en lien étroit avec la **stratégie**, la **coopération** et le **sens de l'action publique**. Un itinéraire de quatre stages.

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
DGS/DGA : laissez émerger votre leadership authentique	6LEAA	2 j	2 j	29/04 - 30/04/2026	CS	LW
				04/05 - 05/05/2026		
				18/02 - 19/02/2027		
Leadership et complexité : une approche par le jeu de go	7LEAG	3 j	0 j	22/02 - 23/02/2027	CS	LW
Leadership, stratégie et coopération	8LEA2	3,5 j	0 j	02/06 - 04/06/2026	CS	LW
				17/03 - 20/03/2026		
Leadership : question de sens et rapport aux élus	9LEA2	3 j	2 j	16/03 - 19/03/2027	CS	LW
				02/11/2026 - 02/06/2027	CS	LW

Jeux et enjeux d'acteurs



Stagiaires en formation continue

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
NOUVEAU La cohésion sociale au cœur du pacte territorial	CS5FH	3 j	0 j	14/09 - 16/09/2026	UT	LW
Jeux et enjeux d'acteurs en direction générale	1JEA1	3 j	0 j	27/01 - 29/01/2026	CS	JD
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	SXE0E	2 j	1 j	29/09 - 30/09/2026	JMD	VD
Gestion et communication de crise Réseau des Ecoles du Service Public Aix-en-Provence	1ASP5	3 j	0 j	06/10 - 08/10/2026	MC	AG
Management de la coopération et intelligence collective	2MCNC	4 j	0 j	09/03 - 12/03/2026 19/10 - 22/10/2026 01/03 - 04/03/2027	BM	LW
La communication du cadre : média-training	1COMC	3 j	0 j	14/04 - 16/04/2026	JMD	VD
La réussite des négociations raisonnées	1NEGO	4 j	0 j	23/02 - 27/02/2026 12/10 - 16/10/2026 22/02 - 26/02/2027	MC	AG
Méthode et pratique de négociations complexes en situation critique	3NEGO	4 j	0 j	29/06 - 03/07/2026	MC	AG



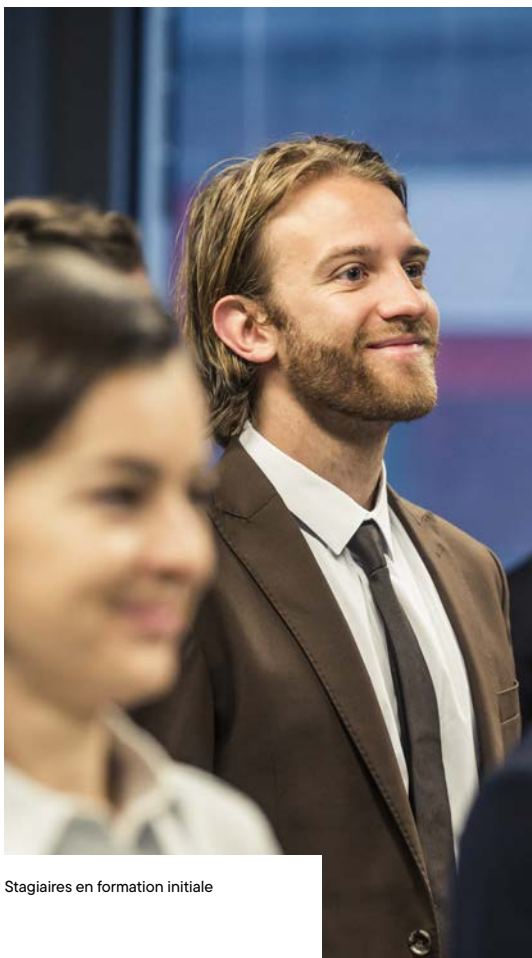
Itinéraire La relation aux élus

La relation entre le cadre de direction et les élus est au cœur du fonctionnement des collectivités. Un itinéraire de 4 stages.

Formation	Code inscription	DURÉE		Date des sessions	CF	AF
Agilité managériale dans la relation à l' élu	1ECD1	3 j	0 j	09/06 - 11/06/2026 13/10 - 15/10/2026	BM	JD
Elus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	1ELU5	3 j	0 j	16/06 - 18/06/2026	BM	JD
Cadres dirigeants territoriaux : déontologie, éthique, valeurs et audaces du métier	1ETH1	2,5 j	0 j	02/06 - 04/06/2026	MC	AG
La communication coopérative avec les élus : le cadre de direction dans son rôle d'accompagnement	REL04	2 j	0 j	10/02 - 11/02/2026 01/12 - 02/12/2026 09/02 - 10/02/2027	AM	CD

L'Esprit INET

L'INET propose aux cadres dirigeants territoriaux une offre de services alliant des formations courtes et ciblées, des cycles professionnels pour cadres expérimentés, un accompagnement pour évoluer dans sa trajectoire professionnelle, un réseau de pairs, d'entraide pour échanger ainsi que des temps d'échanges et de débats pour nourrir l'inspiration et la mise en perspective.



Stagiaires en formation initiale



Formations courtes

80 stages ciblés, des thématiques spécialement conçues pour répondre aux enjeux des cadres dirigeants des territoires.



Cycles de formation

Des cycles professionnels pour cadres expérimentés avec un accompagnement individualisé tout au long du parcours de formation.



Appui aux cadres dirigeants

Des compétences de cadres de direction de l'INET, en formation, mobilisables pour un stage, un projet collectif inter-filière et ou une mission de consultation.



Conseil et accompagnement

Des modules d'accompagnement à la prise de poste ou lors d'un changement de poste ainsi que du conseil d'orientation formative.



Événementiels

Rencontres-débats thématiques sur des sujets au cœur de l'actualité des collectivités : Les Entretiens Territoriaux de Strasbourg, Les soirées de l'INET en territoire.

PENSEZ INET

L'institut des cadres dirigeants des territoires
inet.cnfpt.fr



Coût de la formation

Frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration pris en charge

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration sont pris en charge par le CNFPT-INET au titre de la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT. Les frais de transport sont indemnisés après la formation selon le barème du CNFPT.

Votre engagement

Chaque inscription validée déclenche au CNFPT-INET la mobilisation d'une équipe pour l'organisation de l'hébergement et de la restauration du stagiaire. Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation et peut générer des frais supplémentaires pour le CNFPT-INET.

4 Étapes pour bien s'inscrire



Étape 1

Consultation de la formation sur le site de l'INET



Étape 2

Inscription en ligne sur : <https://inscription.cnfpt.fr/> avec le code d'inscription dès que possible au plus tard 8 semaines avant le début de la formation en vous rapprochant de votre service formation



Étape 3

Organisation du déplacement par le stagiaire et de l'hébergement par l'INET



Étape 4

Réception de la convocation et des informations pédagogiques.

Vos contacts Formation Continue

Une question sur notre offre
ou votre venue en formation ?
fc.inet@cnfpt.fr

CHEFFE DE SERVICE

Pauline DEPRET
pauline.depret@cnfpt.fr
03 88 15 53 78

CONSEILLERS FORMATION

CF : fc.inet@cnfpt.fr

MC : Maxence CHORVOT
maxence.chorvot@cnfpt.fr
03 88 15 53 73

FC : Florian COSSET
florian.cosset@cnfpt.fr
03 88 15 53 70

JMD : Jean-Michel DELAYE
jeanmichel.delaye@cnfpt.fr
03 88 15 52 84

BM : Béatrice MARTEL
beatrice.martel@cnfpt.fr
03 88 15 53 68

AM : Anne MORISSEAU
anne.morisseau@cnfpt.fr
03 88 15 40 41

CS : Claire SCHOEFOLT
claire.schoefolt@cnfpt.fr
03 88 15 56 30

UT : Ute TSCHPEPE
ute.tschepe@cnfpt.fr
03 88 15 56 36

ASSISTANTS FORMATION

AB : Audrey BROSENS
audrey.brosens@cnfpt.fr
03 88 15 52 85

VD : Virginie DELPLANQUE
virginie.delplanque@cnfpt.fr
03 88 15 03 44

JD : Justine DENIMAL
justine.denimal@cnfpt.fr
03 88 15 60 56

CD : Carine DEUTSCHMANN
carine.deutschmann@cnfpt.fr
03 88 15 53 64

AG : Aïda GHARRECH
aida.gharrech@cnfpt.fr
03 88 15 53 72

LW : Laurent WARTH
laurent.warth@cnfpt.fr
03 88 15 52 66

Gardez **le fil avec** **I'INET**

Pour bien préparer
voire venue
en formation, toutes
les infos sont
sur inet.cnfpt.fr



Conception graphique : Tania Tolstoi • Crédit photos : Pascal Bastien – Patrick Bogner

   inet.cnfpt.fr

1, rue Edmond Michelet CS 40262
67089 Strasbourg Cedex
0388155264

 **MEMBRE DU**
resp
RESEAU DES ECOLES
DE SERVICE PUBLIC

Calendrier des formations de janvier 2026 à mars 2027



FORMATIONS	CODE INSCRIPTION	DURÉE		2026												2027			CONTACTS	
		Jours en présentiel	Jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR	CF	AF	

ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS

Transformer et adapter l'action publique locale				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	Circle d'études Nouvelle donne climatique et environnementale : comprendre, mobiliser, construire des stratégies, agir 📍 Paris	CECL1	4	0			06										08	AM	CD
	La santé, un fil conducteur pour l'action des collectivités territoriales	1SFCT	3	0,5								13-15						AM	VD
	Politiques d'aménagement et développement durable : l'expérience d'une collectivité locale allemande 📍 Freiburg en Allemagne	SXZ00	3	0								28-30						AM	CD
	Enjeux, démarches et outils du marketing des services territoriaux	SX465	3	0								13-15						JMD	VD
	L'intelligence du territoire : moteur de résilience, de transformation et développement local	1INT2	3	0								20-22						MC	AG
	Transition et développement économique : engager le territoire et ses acteurs	1TE00	3	0									03-05					AM	CD
	L'adaptation au dérèglement climatique dans les collectivités : la redirection écologique 📍 Maison des ateliers, 38170 Cornillon en Trièves	TR1AC	3,5	0			31-03											UT	LW
	Réussir les politiques d'aménagement	PAME1	3	0									27-29					AM	CD
	Biodiversité et Territoires : une stratégie publique au service du vivant 📍 Campus de la transition, région parisienne	TR3SB	3,5	0						23-26								UT	LW
Le management systémique de la transition				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	Parcours Transition écologique et sociale - Accompagner la transformation systémique dans les territoires	TR40A	9	1		02-04		20-22		08-10						08-10		UT	LW
	Le management dans la complexité	MCX22	4,5	0	19-23							14-18			18-22			BM	JD
	La transformation des organisations : une approche par la résilience Présentiel	2ORG1	4	0		09-13						28-02			22-26			MC	CD
	La transformation des organisations : une approche par la résilience Distanciel	3ORG1	0	4					04-07					16-19				MC	CD
	La prospective, un outil au service du management territorial stratégique	SX464	3	0			24-26											AM	CD
	Elaborer un projet de territoire	PTSTT	3	0						16-18								AM	CD
	Les communs - une dynamique au service de la transition écologique et sociale 📍 Campus de la transition, région parisienne	TR2DC	3,5	0								22-25						UT	LW
Le numérique capacitant				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	Parcours La donnée au service du pilotage et de l'innovation publique	DSN2P	3	1		03-05			05 19 26							02-04		CF	AG
	Parcours Devenir un manager de la transformation numérique publique 📍 Paris	DTAP2	1	6		02 06	26	30	11 21	11 25						05	09 11	CF	AG
	Intelligence Artificielle entre éthique et stratégie	ETSTR	3	0				21-23				13-15						CS	JD
	Intelligence Artificielle : transformations des métiers et nouvelles pratiques	ACCGT	3	0									17-19					CS	JD
	Paradoxe : Intelligence Artificielle, cohésion sociale et inclusion	PARCS	3	0						16-18								CS	JD
	Souveraineté de l'IA, service public et cybersécurité : un triptyque stratégique	STTRY	3	0								20-22						CS	JD

MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS

La relation aux usagers et la place des citoyens				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	La population aux cotés des pouvoirs locaux dans l'action publique: expériences européennes	SX10I	3	0,5		17-19												AM	CD
	La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	SXB47	3	0				19-21										AM	CD
	Les politiques publiques : innovation et interactions	SXB0J	3	0,5		02-04										01-03		CF	JD
	Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	1DES1	3	0		09-11										08-10		CF	JD
	L'évaluation des politiques publiques	SXB0Q	2	0,5			16-18						16-18				15-17	CF	JD
Le pilotage stratégique				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	Parcours - Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	3SPL4	5	0,5	26-28		03-05								26-28		02-04	AM	CD
	Stratégies et administration générale : élaborer et piloter une démarche d'innovation territoriale	1DIEP	3	0,5	27-29											02-04		BM	LW
	Projet d'administration : osez la sobriété !	1SOB1	3	1		23-25							16-18				22-24	UT	LW
	Le management stratégique de la transversalité	SXMTc	3	0				14-16		16-18								FC	AB
	Coopération entre les directions opérationnelles et les directions ressources	DP109	2	0						29-30								BM	JD
	Piloter les politiques publiques : gagner en agilité de la conception à l'évaluation	1PLP1	2	0									24-25					CF	JD

Code couleur pour identifier les sessions de formation : Session 1 | Session 2 | Session 3 | Session 4 | Distanciel : dates en gras |

Entretien individuel à distance | Stage | Itinéraire | Parcours | Formation d'intégration

FORMATIONS	CODE INSCRIPTION	DURÉE		2026												2027			CONTACTS	
		Jours en présentiel	Jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR	CF	AF	

MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS

La valorisation des ressources humaines				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	Parcours Se transformer pour transformer	PTRAN	10,5	0				07-10		02-05								UT	LW
	Egalité professionnelle : comprendre, incarner, transformer	2EGA1	3										19-21					CF	AB
	Egalité professionnelle, aller plus loin : transformez votre vision en leviers d'action	3EGA1	3										30-02					CF	AB
	L'impulsion d'un nouveau dialogue social atout de l'efficacité collective	3RSM2	3	0					02-04									FC	AB
	Anticiper les évolutions des métiers et des compétences en collectivités	1GPEC	3	0								13-15						FC	VD
	La qualité du travail et le management des nouvelles formes d'organisations	1NOQT	3	0									24-26					FC	AB
Stratégies et gouvernance financières en collectivité				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
	La cartographie des risques, un outil au service du management	CART1	2	0,5			24-25										10-11	AM	CD
	Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur le dialogue budgétaire	1FIB2	3	0,5			21-23											AM	CD
	Gestion des risques financiers	1GRFC	2	0					23-24									AM	CD
	Transformer votre collectivité avec le budget vert	BV100	2	0					30-01									AM	CD
	Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en collectivité	1ESIF	3	0									03-05					FC	CD
	Apport des approches en coût global-coût complet au pilotage stratégique de la collectivité	3APRO	2	0					09-10									AM	CD

DÉVELOPPER SA CAPACITÉ À AGIR

Prise de fonction et trajectoire professionnelle				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR			
	Formation d'intégration des médecins territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	1MEI3	10	0		16-20	16-20		18-22	15-19			12-16	16-20			15-19	15-19	FC	AB/VD
	9 jours pour faire de sa prise de fonction en direction générale une réussite	1IDG2	9	0		03-05	10-12		26-28								02-04	09-11	CS	JD
	Le bilan managérial des cadres de direction	BM450	6	0,5	26-28		09-11		18-20	22-24		14-16	12-14		25-27		08-10	MC/JMD	AG	
	Femmes, osez la direction générale !	3FEM1	4		19-20	24-25									18-19	23-24			CF	AB
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Auteur de son récit professionnel	SX90C	4		13-16			27-30				07-10			11-14				BM	AB
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Acteur de son projet professionnel	SX90D	4			02-05			04-07				16-19				08-11		BM	AB
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valoriser et partager son récit	SX90E	4				23-26										22-25		BM	AB
	Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Emplois fonctionnels	SX90H	3						02-04										BM	AB
Innovation et leadership				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR			
	Parcours Accompagnement des projets d'innovation-transformation par la Théorie U	2TRA2	9	2	27-28	24	17-19	07	04 28-29			14	06-07		26-27	23	16-18	BM	LW	
	Les ateliers du management : la méthode du co-développement	1AMN2	0	3		27	27	24	29	26		25	23		04				CS	JD
	Le développement de l'innovation managériale	SXIN1	5	1			31-01					28-30							BM	JD
	Dialogue et dialogique : cohésion et coopération	1DDCC	3	0									17-19						FC	VD
	La prise de décision au cœur de l'activité des cadres dirigeants	DECI3	3	0									03-05						BM	JD
	DGS/DGA : laissez émerger votre leadership authentique	6LEAA	2	2			29-30	04-05									18-19 22-23		CS	LW
	Leadership et complexité : une approche par le jeu de go	7LEAG	3	0					02-04										CS	LW
	Leadership, stratégie et coopération	8LEA2	3,5	0			17-20										16-19		CS	LW
	Leadership : question de sens et rapport aux élus	9LEA2	3	2									02-03	15	19		02		CS	LW
Jeux et enjeux d'acteurs				JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR			
	La cohésion sociale au cœur du pacte territorial	CSSFH	3	0								14-16							UT	LW
	Jeux et enjeux d'acteurs en direction générale	1JEA1	3	0	27-29														CS	JD
	Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	SXE0E	2	1								29-30							JMD	VD
	Gestion et communication de crise Réseau des Ecoles du Service Public Aix en Provence	1ASP5	3	0									06-08						MC	AG
	Management de la coopération et intelligence collective	2MCNC	4	0			09-12						19-22				01-04		BM	LW
	La communication du cadre : média-training	1COMC	3	0				14-16											JMD	VD
	La réussite des négociations raisonnées	1NEGO	4	0		23-27							12-16				22-26		MC	AG
	Méthode et pratique de négociations complexes en situation critique	3NEGO	4	0						29-03									MC	AG
	Agilité managériale dans la relation à l' élu	1ECD1	3	0						09-11			13-15						BM	JD
	Elus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	1ELU5	3	0						16-18									BM	JD
	Cadres dirigeants territoriaux : déontologie, éthique, valeurs et aduces du métier	1ETH1	2,5	0						02-04									MC	AG
	La communication coopérative avec les élus : le cadre de direction dans son rôle d'accompagnement	REL04	2	0		10-11								01-02		09-10			AM	CD

Code couleur pour identifier les sessions de formation : Session 1 | Session 2 | Session 3 | Session 4 | Distanciel : dates en gras |

Entretien individuel à distance | Stage | Itinéraire | Parcours | Formation d'intégration

Contactez le service formation continue par mail
fc.inet@cnfpt.fr

Cheffe du service formation continue

Pauline DEPRET
pauline.depret@cnfpt.fr

Conseillers formation (CF)

BM : Béatrice MARTEL
beatrice.martel@cnfpt.fr

MC : Maxence CHORVOT
maxence.chorvot@cnfpt.fr

FC : Florian COSSET
florian.cosset@cnfpt.fr

JMD : Jean-Michel DELAYE
jeanmichel.delaye@cnfpt.fr

AM : Anne MORISSEAU
anne.morisseau@cnfpt.fr

CS : Claire SCHOEFOLT
claire.schoefolt@cnfpt.fr

UT : Ute TSCHPE
ute.tschepe@cnfpt.fr

CF : fc.inet@cnfpt.fr

Assistants formation (AF)

AB : Audrey BROSENS
audrey.brosens@cnfpt.fr

JD : Justine DENIMAL
justine.denimal@cnfpt.fr

CD : Carine DEUTSCHMANN
carine.deutschmann@cnfpt.fr

AG : Aïda GHARRECH
aida.gharrech@cnfpt.fr

VD : Virginie DELPLANQUE
virginie.delplanque@cnfpt.fr

LW : Laurent WARTH
laurent.warth@cnfpt.fr

Retrouvez toute l'offre de formation

