INET

FORMATION CONTINUE DES CADRES DE DIRECTION 2020-2021

le cnfpt

QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

ARCHITECTES : Michel Spitz Architectes (MSA) Mandataire – Atelier Zundel et Cristea (AZC) associé. Perspectiviste : Air Studio - Charles Wallon

Un projet professionnel, ça se prépare, ça se mûrit, ça se partage, ça évolue au fil des rencontres, des opportunités, des incidents de parcours ou des alternances politiques. Analyser son potentiel, anticiper les opportunités ou les risques, prendre le temps de définir sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en périodes troublées. Mieux vaut être accompagné par des professionnels pour définir son projet et se poser les questions qui font avancer.

CONSTRUIRE SON PARCOURS DE FORMATION : L'ORIENTATION FORMATIVE

Réflexion sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure, en toute discrétion et confidentialité : à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son projet de développement professionnel. Des conseillers formation sont à l'écoute et proposent des entretiens dans le cadre de l'orientation formative. Le cadre peut ainsi engager une réflexion pour mettre la formation au service d'un projet de développement professionnel, d'acquisition ou de renforcement de compétences.

CONTACT
L'équipe des conseillers formation du service Formation continue
fc.inet@cnfpt.fr

5 CYCLES PROFESSIONNALISANTS

LE CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT (CSM)

Accélérateur de votre évolution professionnelle !
L'INET propose ce cycle à des cadres expérimenté.e.s qui ont pour but de faire évoluer leur trajectoire professionnelle et d'accéder à des fonctions de direction. Le cycle supérieur de management, CSM, a été conçu en partenariat avec l'Institut supérieur de management de l'université de Versailles Saint-Quentin, il permet l'obtention du Master 2 Management public territorial.

CONTACT
Chloé RIEHL-GERLING
Conseillère formation
03 88 15 03 49
chloe.riehlgerling@cnfpt.fr

LE CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE +40 000 HAB.

Un cycle d'excellence qui réinterroge les pratiques de la gouvernance sur les territoires
Les directeurs généraux sont confrontés à une complexité grandissante de leurs fonctions. L'INET propose ce cycle professionnalisant aux DG et DGA des grandes collectivités, de leurs établissements publics et des SDIS qui souhaitent renforcer leurs pratiques professionnelles. Ce cycle se structure en 6 sessions de 2,5 jours espacées d'un mois et d'une semaine de voyage d'étude.

CANDIDATURE DE MI-NOVEMBRE À FIN JANVIER 2020

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

LE CYCLE PROFESSIONNEL DE PERFECTIONNEMENT DES DRH

Le ou la DRH dans la dynamique des transformations des grandes collectivités ou comment conforter sa posture de pilote de la fonction RH dans la complexité ?

Ce cycle long contribue au développement de cette fonction stratégique et complexe pour :
- anticiper et accompagner la mise en mouvement des transformations,
- construire et animer une politique et une fonction RH partagées, conciliant performance organisationnelle, managériale et humaine

DÉMARRAGE PRÉVU EN SEPTEMBRE-OCTOBRE 2020

CONTACT
Christine GODART
Conseillère formation
03 88 15 53 78
christine.godart@cnfpt.fr

LE CYCLE INET : STRATÉGIES PUBLIQUES ET MANAGEMENT

Ce cycle s'adresse aux DG et cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale. Il vise deux grands objectifs : la professionnalisation des cadres des équipes de direction sur le management stratégique et la capitalisation des pratiques par l'échange d'expériences et la consolidation des fonctions stratégiques. Sa durée est de 24 jours (six modules de 4 jours).

CONTACT
Carine HERTEL
03 88 15 98 15
carine.hertel@cnfpt.fr

LE CYCLE INTER-INSTITUTIONS DE MANAGEMENT SUPÉRIEUR DES SERVICES PUBLICS

Creuset des cadres dirigeants des services publics territoriaux, de l'État, de la sécurité sociale, ce cycle alimente, stimule, fait évoluer leurs réflexions sur le management public et étoffe leurs propres pratiques. Connaissant mieux leurs fonctionnements, contraintes et enjeux respectifs, ils sont alors mieux à même de coordonner leurs actions au cœur des territoires.

CANDIDATURE D'OCTOBRE À DÉCEMBRE

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

CALENDRIER DES FORMATIONS DE JANVIER 2020 À MARS 2021

En raison de la crise sanitaire, de nombreuses formations ont dû être reportées ou décalées : les dates indiquées ci-dessous sont donc données à titre indicatif et peuvent être soumises à modification. Nous vous invitons à consulter le catalogue en ligne sur le site www.inet.cnfpt.fr pour connaître les dates exactes des prochaines formations proposées par l'INET.

FORMATIONS	DURÉE À l'INET	DURÉE À distance	2020 JAN	2020 FEV	2020 MAR	2020 AVR	2020 MAI	2020 JUIN	2020 JUIL	2020 AOÛT	2020 SEPT	2020 OCT	2020 NOV	2020 DEC	2021 JAN	2021 FEV	2021 MAR	CODE INSCRIPTION	CONTACT AF*
CONFORTER SES COMPÉTENCES ET CONSTRUIRE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE																			
RÉUSSIR SA PRISE DE POSTE																			
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint (module 1) : diagnostic et positionnement	3 jours											5-7						SXYBS	NEO
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint (module 2) : la relation à l'équipe et la fonction d'animation	3 jours												4-6					SXYBT	NEO
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint (module 3) : la prise en main progressive de sa fonction	3 jours													7-9				SXB63	NEO
Formation d'intégration des médecins territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	10 jours			3-7	23-27		11-15	22-26			21-25		16-20 23-27		25-29	1-5	22-26	1MEI3	AG
DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE																			
Femmes, osez la direction générale !	4 jours	+ 0,5 à distance		3-4	16-17						29-30	26-27						3FEM1	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle : Auteur de son récit professionnel	4 jours	+ 0,5 à distance	28-31			6-9		2-5				13-16						SX90C	AB
Pilotage de sa trajectoire professionnelle : Acteur de son projet professionnel	4 jours	+ 0,5 à distance			2-5					24-27			24-27					SX90D	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valoriser et partager son récit	3 jours	+ 0,5 à distance									22-24							SX90E	AB
Le bilan managérial des cadres de direction	6 jours		27-29		4-6 23-25	22-24	11-13	15-17			21-23	19-21			11-13	8-10		SX450	AG
RENFORCER SON POTENTIEL MANAGÉRIAL																			
Le management dans la complexité	5 jours		20-24		2-6			8-12				19-23	23-27					OCM22	NEO
L'enjeu de l'égalité hommes-femmes dans les relations professionnelles	3 jours	+ 0,5 à distance			2-4													1EGA1	FA
Management de la coopération et intelligence collective	4 jours		27-30		30/03-02/04			16-19			28/09-01/10							2COO1	FA
Le cadre de direction influent et inspiré	4,5 jours		20-24			20-24						12-16						3LEA1	FA
Le cadre de direction influent et inspiré - Perfectionnement	3 jours											26-28						4LEA1	FA
Séminaire DGS-DGA : le cadre influent et inspiré	4 jours						6-7 18-19											6LEA1	FA
Le développement de l'innovation managériale	5 jours	+ 0,5 à distance						15-16				28-30						SXIN1	NEO
Les ateliers du management : analyses de pratiques	2 jours					20-21												SXM52	NEO
Gestion des conflits dans les relations interpersonnelles	2 jours											13-14						1GCRI	AG
L'anticipation et la gestion des situations de conflit	3 jours					27-29						5-7					8-10	SXAS4	AG
La communication du cadre : média-training	3 jours					6-8					7-9							1COMC	AG
La réussite des négociations raisonnées	4 jours				2-6			8-12			28-2							1NEGO	PM
Les méthodes et pratiques de négociation critiques ou complexes	3 jours												3-5					2NEGO	PM
Cadre de direction territorial : éthique, valeurs et audaces du métier	2 jours							27-29										SX458	PM
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS																			
LA GOUVERNANCE STRATÉGIQUE DES TERRITOIRES																			
La nouvelle gouvernance territoriale : Régions, Métropoles et autres collectivités	3 jours						5-7			26-28								1GOUV	FA
Stratégie et projet de territoire	3 jours			17-19							29/09	01/10						1STR1	FA
La relation aux citoyens dans le cadre du développement des E-services	2 jours						18-19											ECRMO	NEO
Préparation de la programmation 2021 / 2028 des fonds européens	2 jours		30-31															SX262	AB
La prospective, un outil au service du management territorial stratégique	3 jours										22-24							SX464	AB
La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	2 jours										29-30							SXB47	AB
La population aux côtés des pouvoirs locaux dans l'action publique : expériences européennes	3 jours	+ 0,5 à distance											25-27					SX10B	AB
Parcours : la gouvernance de la donnée en mode labo	5 jours	+ 1 à distance			10-12		26-27											DP10A	AB
L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociétale locale	3 jours										28-30							SX465	AG
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	2 jours	+ 0,5 à distance										22-23						SXE1K	AG
Les rencontres du management territorial en Europe : public, privé, hybridation, quelles stratégies pour la fourniture des services publics locaux ?	2 jours												9-10					1RTME	PM
Nouvelle donne climatique et environnementale : engager la collectivité dans une stratégie d'adaptation au changement climatique	2 jours	+ 1 à distance						24-25										JENDO	AB
La méthodologie des projets développement durable pour une amélioration de l'efficacité de votre collectivité	3 jours											5-7						JEN01	AB
Marche apprenante : santé publique et aménagement urbain	0,5 jours						5											1JVA1	AG
LES LEVIERS DE L'ACTION																			
La transformation des organisations : une approche par la résilience	4 jours			18-21		21-24					22-25			15-18				2ORG1	FA
Elaborer et piloter une démarche d'innovation territoriale	3 jours	+ 0,5 à distance					27-29											1DIEP	NEO
Les politiques publiques : innovation et interactions	3 jours	+ 0,5 à distance		3-5												8-10		SXB0J	NEO
Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	3 jours			17-19				8-10				5-7				15-17		1DES1	NEO
L'évaluation des politiques publiques	2 jours	+ 0,5 à distance					11-12						16-17				29-30	SXB0Q	NEO
La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale	2 jours											20-21						1GPEC	AG
La qualité de vie au travail et le management des nouvelles formes d'organisations du travail	2 jours											27-28						1NOQT	AG
L'impulsion d'un nouveau dialogue social atout de l'efficacité collective	3 jours							9-10										3RSM1	AG
Service d'intérêt économique général et aides de l'Etat dans un contexte européen	2 jours													9-10				SXEUJ	AB
L'évaluation ex ante des impacts des projets : outil d'aide à la décision	2 jours														26-27			SXEV1	AB
Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire	3 jours											27-29						SXYBH	AB
Politiques d'aménagement et développement durable : l'expérience d'une collectivité locale allemande (réalisé à Fribourg)	3 jours										14-16							SXZ00	AB
L'intelligence territoriale au service des nouvelles stratégies de développement économique	3 jours											5-7						SXILG	PM
Les enjeux des politiques publiques de la santé	2 jours					7-8												1EPPS	AG
PILOTER L'ORGANISATION																			
ANIMER ET PILOTER L'ÉQUIPE DE DIRECTION																			
La déclinaison du projet politique en projet d'administration	3 jours						4-6					19-21						SXMA1	NEO
Le management stratégique de la transversalité	3 jours					21-23		3-5			8-10							SXMTC	AG
Elus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	3 jours								6-8									1ELU2	NEO
DÉVELOPPER L'EFFICIENCE DE L'ORGANISATION																			
Enjeux internes du numérique pour les collectivités.	3 jours		20-22								9-11							6NUME	NEO
Le système d'information, levier de pilotage et de management pour la direction générale	3 jours							29-1										7NUME	NEO
Ateliers de pilotage de la contractualisation Etat – collectivité	2 jours											27-28						1APCE	AG
Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en grande collectivité	2 jours											13-14						1ESIF	AG
Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur le dialogue budgétaire	3 jours					27-29												1FIB1	AG
Apport des approches en cout global-cout complet au pilotage stratégique de la collectivité	2 jours											20-21						2APRO	AG
La cartographie des risques, outil de management des risques de gestion	2 jours	+ 1 à distance						9-10										SXY09	AG
Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	5 jours						11-15									8-12		3SPL4	AG
De la coopération entre les directions ressources et les directions opérationnelles	2 jours							17-18										DP109	AB

Code couleur pour identifier les sessions de formation :
Session 1 Session 2 Session 3 Session 4 Session 5

COÛT DE LA FORMATION

FRAIS PÉDAGOGIQUES, D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION PRIS EN CHARGE

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration sont pris en charge par le CNFPT-INET au titre de la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT. Les frais de transport sont indemnisés après la formation selon le barème du CNFPT.

VOTRE ENGAGEMENT

Chaque inscription validée déclenche au CNFPT-INET la mobilisation d'une équipe pédagogique pour l'organisation de l'hébergement et de la restauration du stagiaire. Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation et peut générer des frais supplémentaires pour le CNFPT-INET.

POUR ALLER PLUS LOIN
WWW.INET.CNFPT.FR

4 ÉTAPES POUR BIEN S'INSCRIRE

ÉTAPE 1
Consultation de la formation sur le site de l'INET

ÉTAPE 2
Inscription en ligne sur inscription.cnfpt.fr avec le code d'inscription, dès que possible et au plus tard **6 semaines avant le début de la formation**, en vous rapprochant de votre service formation

ÉTAPE 3
Organisation du déplacement par le stagiaire et de l'hébergement par l'INET

ÉTAPE 4
Réception de la convocation et des informations pédagogiques

*** AF (ASSISTANTS DE FORMATION)**

AB Audrey BROSENS
audrey.brosens@cnfpt.fr
03 88 15 52 85

AG Aida GHARRECH
aida.gharrech@cnfpt.fr
03 88 15 53 72

FA Fatima AFIF
fatima.afif@cnfpt.fr
03 88 15 52 73

NEO Naïma EL OUALLALI
naima.elouallali@cnfpt.fr
03 88 15 52 80

PM Paul MULLER
paul.muller@cnfpt.fr
03 88 15 52 69

LA GRANDE ÉCOLE DU SERVICE PUBLIC LOCAL

Au sein du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), l'INET est l'institut des cadres de direction des grandes collectivités territoriales (conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et grandes villes de plus de 40 000 habitants).

Accompagner et former les cadres supérieurs, faire partager les idées et les pratiques, diffuser les valeurs de service public, contribuer à construire l'avenir des territoires, ouvrir à d'autres horizons, voilà l'ambition de l'INET !

UNE EXPERTISE TERRITORIALE RECONNUE

L'INET est fort de trente ans d'études et d'expertise en management, pilotage et gestion des ressources. Creuset de l'excellence territoriale, on y partage, questionne et façonne les métiers territoriaux de direction.

LA FORMATION AU SERVICE DES AMBITIONS DU CADRE ET DE SA COLLECTIVITÉ

L'INET est le lieu de référence pour construire son projet professionnel et son parcours de formation, de la formation modulaire (de 2 à 5 jours) à la formation longue (18 mois pour la formation initiale ou les cycles professionnels) en passant par les événements (ETS, Mercredis de l'INET…).

UN LIEU D'ÉCHANGE, UN LABORATOIRE D'IDÉES

L'INET est le lieu de réflexion sur les pratiques professionnelles territoriales, en France et ailleurs. Cadres expérimentés et lauréats de concours se côtoient et bénéficient de l'expérience des uns et du regard neuf des autres, en toute liberté de ton. C'est une plateforme de partage d'expériences qui permet de renforcer son réseau et préparer l'avenir des collectivités territoriales.

Incubateur de compétences territoriales, on y partage, questionne et façonne les métiers de direction territoriaux.

RESTEZ EN LIEN AVEC L'INET :

sur www.inet.cnfpt.fr

sur twitter

avec la lettre de l'INET

et sur linkedIn

Crédit photos : Pascal Bastien

1, RUE EDMOND MICHELET - CS 40 262
67 080 STRASBOURG CEDEX
TÉL. : 03 88 15 52 64
FAX : 03 88 15 52 81
WWW.INET.CNFPT.FR

MEMBRE DU resp RESEAU DES ECOLES DE SERVICE PUBLIC