INET

FORMATION CONTINUE DES CADRES DE DIRECTION 2021-2022

Stagiaire en formation à l'INET – © Pascal Bastien

QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

INET, Strasbourg Pascal Bastien

ARCHITECTES : Michel Spitz Architectes (MSA) Mandataire – Atelier Zundel et Cristea (AZC) associé Perspectiviste : Air Studio - Charles Wallon

Un projet professionnel, ça se prépare, ça se mûrit, ça se partage, ça évolue au fil des rencontres, des opportunités, des incidents de parcours ou des alternances politiques. Analyser son potentiel, anticiper les opportunités ou les risques, prendre le temps de définir sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en périodes troublées. Mieux vaut être accompagné par des professionnels pour définir son projet et se poser les questions qui font avancer.

CONSTRUIRE SON PARCOURS DE FORMATION : L'ORIENTATION FORMATIVE

Réflexion sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure, en toute discrétion et confidentialité : à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son projet de développement professionnel. Des conseillers formation sont à l'écoute et proposent des entretiens dans le cadre de l'orientation formative. Le cadre peut ainsi engager une réflexion pour mettre la formation au service d'un projet de développement professionnel, d'acquisition ou de renforcement de compétences.

CONTACT
L'équipe des conseillers formation du service Formation continue
fc.inet@cnfpt.fr

5 CYCLES PROFESSIONNALISANTS

LE CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT (CSM)

L'INET propose ce cycle à des cadres territoriaux expérimentés souhaitant évoluer dans leur carrière professionnelle. Le CSM est une formation diplômante qui **permet l'obtention d'un Master 2 Management Public.**
Entre réseaux et gestion de crise, droit public et GPEC, design des politiques publiques et innovations managériales, ce cycle est construit selon un déroulé progressif et centré sur la posture et les compétences demandées à un cadre dirigeant.

Claire SCHŒFOLT
Conseillère Formation
03 88 15 56 30
claire.schœfolt@cnfpt.fr

LE CYCLE PROFESSIONNEL DE PERFECTIONNEMENT DES DRH

Le ou la DRH dans la dynamique des transformations des grandes collectivités ou comment conforter sa posture de pilote de la fonction RH dans la complexité ?

Ce cycle long contribue au développement de cette fonction stratégique et complexe pour :
- anticiper et accompagner la mise en mouvement des transformations,
- construire et animer une politique et une fonction RH partagées, conciliant performance organisationnelle, managériale et humaine

CONTACT
Florian COSSET
Conseiller formation
03 88 15 53 70
florian.cosset@cnfpt.fr

LE CYCLE INET : STRATÉGIES PUBLIQUES ET MANAGEMENT

Ce cycle s'adresse aux DG et cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale.
Il vise deux grands objectifs : la professionnalisation des cadres des équipes de direction sur le management stratégique et la capitalisation des pratiques par l'échange d'expériences et la consolidation des fonctions stratégiques. Sa durée est de 24 jours (six modules de 4 jours).

CONTACT
Carine HERTEL
03 88 15 98 15
carine.hertel@cnfpt.fr

LE CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE +40 000 HAB.

Un cycle d'excellence qui réinterroge les pratiques de la gouvernance sur les territoires
Les directeurs généraux sont confrontés à une complexité grandissante de leurs fonctions. L'INET propose ce cycle professionnalisant aux DG et DGA des grandes collectivités, de leurs établissements publics et des SDIS qui souhaitent renforcer leurs pratiques professionnelles. Ce cycle se structure en 6 sessions de 2,5 jours espacées d'un mois et d'une semaine de voyage d'étude.

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

LE CYCLE INTER-INSTITUTIONS DE MANAGEMENT SUPÉRIEUR DES SERVICES PUBLICS

Creuset des cadres dirigeants des services publics territoriaux, de l'État, de la sécurité sociale, ce cycle alimente, stimule, fait évoluer leurs réflexions sur le management public et étoffe leurs propres pratiques. Connaissant mieux leurs fonctionnements, contraintes et enjeux respectifs, ils sont alors mieux à même de coordonner leurs actions au cœur des territoires.

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

CALENDRIER DES FORMATIONS DE JANVIER 2021 À MARS 2022

Code couleur pour identifier les sessions de formation : Session 1 Session 2 Session 3 Session 4 Session 5

FORMATIONS	DURÉE		2021												2022			Code inscription	CONTACT AF*
	Nbre de jours en présentiel	Nbre de jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		
ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS																			
LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ENVIRONNEMENTALE																			
La prise en compte des questions de santé publique dans les politiques publiques	2	0	28-29															1EPPS	AB
Nouvelle donne climatique et environnementale : engager la collectivité dans une stratégie d'adaptation au changement climatique	2	1						22-23										JENDO	AMN
Politiques d'aménagement et développement durable : l'expérience d'une collectivité locale allemande	3	2										20-22						SXZ00	AMN
VERS LE NUMÉRIQUE CAPACITANT																			
Devenir un manager de la transformation numérique publique (parcours à distance)	0	12			18	8	18-27	10-24	1									DTAP1	FA
Le pilotage stratégique du choix des outils numériques et le déploiement au sein des collectivité	0	1.5										18-19						POCOI	FA
Enjeux internes du numérique pour les collectivités	3	0			1-3											28-2		6NUME	FA
Le système d'information, levier de pilotage et de management pour la direction générale	3	0						28-30										7NUME	FA
L'exploitation des données à travers le prisme de l'innovation	5	2			22-23		31-2											DP10A	FA
Mettre en oeuvre une gouvernance efficace au service d'une démarche "Data"	2	0											29-30					1DP01	FA
LE CITOYEN AU CŒUR DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE																			
La population aux cotés des pouvoirs locaux dans l'action publique : expériences européennes	2	1											17-18					SX1CO	AMN
Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	3	0		15-17				7-9				11-13				14-16		1DES1	NEO
La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	2	0									30-1							SXB47	AMN
La relation aux citoyens dans le cadre du développement des e-services	2	0					17-18											ECRMO	FA
LA TRANSFORMATION DES TERRITOIRES																			
Stratégies et administration générale : élaborer et piloter une démarche d'innovation territoriale	3	0.5	25-27												31-2			1DIEP	NEO
Nouvelles gouvernances territoriales	3	0					3-5											1GOUV	AMN
Stratégie et projet de territoire	3	0				14-16				24-26								1STR1	AMN
L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociétale locale	3	0										20-22						SX465	PM
L'intelligence et l'innovation territoriale au service des nouvelles stratégies de développement économique	3	0											8-10					SXILG	PM
Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire	3	0										27-29						SXYBH	AMN
MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS AUJOURD'HUI																			
PRISE DE FONCTION ET TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE																			
Formation d'intégration des médecins territoriaux	10	0		1-5	22-26		17-21	21-25				11-15	22-26 29-3		24-28	7-11	21-25	1MEI3	AG
Femmes, osez la direction générale !	4	0.5	11-12	15-16								25-26	22-23					3FEM1	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle : Auteur de son récit professionnel	4	0.5	19-22			12-15						18-21						SX90C	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle : Acteur de son projet professionnel	4	0.5			1-4		25-28						22-25					SX90D	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle : Valoriser et partager son récit	3	1												8-10				SX90E	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle : Emplois fonctionnels	3	0						8-10			27-29							SX90H	AB
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la prise en main progressive de sa fonction (module 1)	3	0												1-3				SXB63	NEO
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : diagnostic et positionnement (module 2)	3	0										6-8						SXYBS	NEO
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la relation à l'équipe et la fonction d'animation (module 3)	3	0											3-5					SXYBT	NEO
Le bilan managérial des cadres de direction	6	0	11-13	8-10	24-26	21-23	10-12	16-18				27-29		1-3	26-28		2-4	SX450	PM
INNOVATION ET PRATIQUES MANAGÉRIALES																			
Le management dans la complexité	5	0	18-22		15-19							11-15						0CM22	AMN
Les rencontres du management territorial en Europe	2	0												14-15				1RTME	PM
Management de la coopération et intelligence collective	4	0		16-19								12-15						2COO1	AMN
Le cadre de direction influent et inspiré	5	0					3-7											3LEA1	AMN
Le cadre de direction influent et inspiré - Perfectionnement	3	0										18-20						4LEA1	AMN
Séminaire DG : cadre influent et inspiré	4	0					27-28 31-1er						18-19 22-23					6LEA1	AMN
Cadre de direction territorial : éthique, valeurs et audaces du métier	2	0						21-23										SX458	PM
Le développement de l'innovation managériale	5	1						14-15				25-27						SXIN1	NEO
Les ateliers du management : analyses de pratiques	2	0				19-20												SXM52	NEO
Les politiques publiques : innovation et interactions	3	0.5		8-10												7-9		SXB0J	NEO
PILOTAGE STRATÉGIQUE ET ANIMATION DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION																			
Intelligence managériale et vision de l'élu	2	0						24-25										1ELS1	NEO
Manager un CODIR : osez des approches innovantes	3	0										12-14						1LUD1	NEO
Elus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	3	0							5-7									1ELU2	NEO
La transformation des organisations : une approche par la résilience	4	0			2-5			8-11										2ORG1	FA
La transformation des organisations : une approche par la résilience (à distance)	0	4				19-20						25-26						3ORG1	FA
La prospective, un outil au service du management territorial stratégique	3	0										18-20						SX464	AMN
L'évaluation des politiques publiques	2	0.5			29-30								15-17				28-30	SXB0Q	NEO
L'évaluation ex ante des impacts des projets : outil d'aide à la décision	2	0			23-24													SXEV1	AMN
La déclinaison du projet politique en projet d'administration	3	0					25-27						16-18					SXMA1	NEO
Le management stratégique de la transversalité	3	0				20-22		1-3				19-21						SXMTC	AB
La prise de décision	3	0											22-24					DECI1	NEO
Développer la coopération avec les directions des ressources	2	0						17-18										DP109	AMN
GESTION ET VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMPÉTENCES, STRATÉGIE ET PILOTAGE FINANCIER DE L'ORGANISATION																			
Gestion des impacts financiers de la crise sanitaire en grande collectivité	2	0											22-23					1GIFC	FA
Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en grande collectivité	2	0											9-10					1ESIF	FA
Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur le dialogue budgétaire	3	0				19-21												1FIB1	FA
Apport des approches en cout global-cout complet au pilotage stratégique de la collectivité	2	0											16-17					2APRO	FA
Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	0	4		8-10 16														3SPL4	FA
Service d'intérêt économique général et aides de l'Etat dans un contexte européen	2	0												9-10				SXEUJ	AMN
La cartographie des risques, outil de management des risques de gestion	2	1						8-9										SXY09	FA
Gestion des risques financiers en grande collectivité	2	0											30-1					1GRFC	FA
Les impacts RH de la crise sanitaire en grande collectivité	2	0											24-25					1IRHC	NEO
L'enjeu de l'égalité hommes-femmes dans les relations professionnelles	3	0			2-4									8-10				1EGA1	AB
La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en grande collectivité	2	0										26-27						1GPEC	NEO
La qualité de vie au travail et le management des nouvelles formes d'organisations du travail	2	0											2-3					1NOQT	NEO
L'impulsion d'un nouveau dialogue social, atout de l'efficacité collective	3	0						14-16										3RSM2	NEO
COMMUNICATION, NÉGOCIATION ET GESTION DE CRISE																			
Analyse systémique de la crise : leviers de résolution	3	0												15-17				1AGC1	NEO
Les collectivités face à la crise : anticiper pour ne pas subir	2	0															22-23	1QUA1	NEO
Gestion et communication de crise (à Aix-en-Provence)	3	0											2-4					1ASP5	PM
La communication du cadre : média-training	3	0				7-9							3-5					1COMC	PM
Gestion des conflits dans les relations interpersonnelles	2	0										19-20						1GCRI	NEO
L'anticipation et la gestion des situations de conflit	3	0			8-10							11-13					7-9	SXAS4	NEO
La réussite des négociations raisonnées	4	0			22-26			14-18				4-8						1NEGO	PM
Méthode et pratique de négociations complexes en situation critique	4	0											15-19					3NEGO	PM
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	2	1										14-15						SXE1K	PM

En fonction de l'évolution de la situation sanitaire et en cas d'impossibilité à maintenir certaines formations en présentiel, une alternative à distance pourra être proposée aux stagiaires inscrits. A noter que, dans ce cas, certaines dates de formation pourront être modifiées. En cas de modification des modalités de la formation, les stagiaires en seront informés en amont (au plus tard au moment de leur convocation).

COÛT DE LA FORMATION

FRAIS PÉDAGOGIQUES, D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION PRIS EN CHARGE

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration sont pris en charge par le CNFPT-INET au titre de la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT. Les frais de transport sont indemnisés après la formation selon le barème du CNFPT.

VOTRE ENGAGEMENT

Chaque inscription validée déclenche au CNFPT-INET la mobilisation d'une équipe pédagogique pour l'organisation de l'hébergement et de la restauration du stagiaire. Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation et peut générer des frais supplémentaires pour le CNFPT-INET.

POUR BIEN PRÉPARER VOTRE VENUE EN FORMATION, TOUTES LES INFOS SUR : **INET.CNFPT.FR**

4 ÉTAPES POUR BIEN S'INSCRIRE

ÉTAPE 1
Consultation de la formation sur le site de l'INET

ÉTAPE 2
Inscription en ligne sur inscription.cnfpt.fr avec le code d'inscription dès que possible au plus tard **6 semaines avant le début de la formation** en vous rapprochant de votre service formation

ÉTAPE 3
Organisation du déplacement par le stagiaire et de l'hébergement par l'INET

ÉTAPE 4
Réception de la convocation et des informations pédagogiques

* AF (ASSISTANTS DE FORMATION)

AB Audrey BROSENS
audrey.brosens@cnfpt.fr
03 88 15 52 85

AG Aïda GHARRECH
aida.gharrech@cnfpt.fr
03 88 15 53 72

AMN Anne-Marie NICOLE
annemarie.nicole@cnfpt.fr
03 88 15 52 66

FA Fatima AFIF
fatima.afif@cnfpt.fr
03 88 15 52 73

NEO Naïma EL OUALLALI
naima.elouallali@cnfpt.fr
03 88 15 52 80

PM Paul MULLER
paul.muller@cnfpt.fr
03 88 15 52 69

LA GRANDE ÉCOLE DU SERVICE PUBLIC LOCAL

Au sein du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), l'INET est l'institut des cadres de direction des grandes collectivités territoriales (conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et grandes villes de plus de 40 000 habitants).

Accompagner et former les cadres supérieurs, faire partager les idées et les pratiques, diffuser les valeurs de service public, contribuer à construire l'avenir des territoires, ouvrir à d'autres horizons, voilà l'ambition de l'INET !

UNE EXPERTISE TERRITORIALE RECONNUE

L'INET est fort de trente ans d'études et d'expertise en management, pilotage et gestion des ressources. Creuset de l'excellence territoriale, on y partage, questionne et façonne les métiers territoriaux de direction.

LA FORMATION AU SERVICE DES AMBITIONS DU CADRE ET DE SA COLLECTIVITÉ

L'INET est le lieu de référence pour construire son projet professionnel et son parcours de formation, de la formation modulaire (de 2 à 5 jours) à la formation longue (18 mois pour la formation initiale ou les cycles professionnels) en passant par les événements (ETS, Mercredis de l'INET…).

UN LIEU D'ÉCHANGE, UN LABORATOIRE D'IDÉES

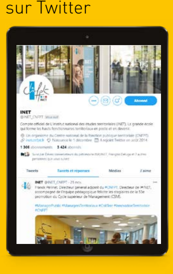
L'INET est le lieu de réflexion sur les pratiques professionnelles territoriales, en France et ailleurs. Cadres expérimentés et lauréats de concours se côtoient et bénéficient de l'expérience des uns et du regard neuf des autres, en toute liberté de ton. C'est une plateforme de partage d'expériences qui permet de renforcer son réseau et préparer l'avenir des collectivités territoriales.

Incubateur de compétences territoriales, on y partage, questionne et façonne les métiers de direction territoriaux.

RESTEZ EN LIEN AVEC L'INET :

sur inet.cnfpt.fr

sur Twitter



avec la lettre de l'INET

et sur LinkedIn

Crédits photos : Pascal Bastien

VOITURIEZ & OBRINGER

1, RUE EDMOND MICHELET
CS 40 262
67 089 STRASBOURG CEDEX
TÉL. : 03 88 15 52 64
INET.CNFPT.FR

MEMBRE DU resp RESEAU DES ECOLES DE SERVICE PUBLIC