

26 JANVIER 2023
PANTIN

JOURNÉE D'ACTUALITÉ

AGENTS TERRITORIAUX
ET EXPATRIATION :
UNE RICHESSE
INEXPLOITÉE POUR
LES COLLECTIVITÉS ?

PROGRAMME



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

WWW.CNFPT.FR
RUBRIQUE
RENDEZ-VOUS

**EXPATRIATION & AGENTS TERRITORIAUX : UNE RICHESSE INEXPLOITEE POUR
LES COLLECTIVITES ?
OU COMMENT DEVELOPPER L'INTERNATIONALISATION
DE SON TERRITOIRE & DE SA COLLECTIVITE**

Lieu de la manifestation :
Délégation CNFPT Première Couronne Ile-de-France
145, avenue Jean Lolive

[plan d'accès](#)

CONTEXTE

Entre 2019 et 2021, le CNFPT et l'Agence du Monde Commun ont engagé un véritable travail de recensement et d'exploration d'expériences de fonctionnaires territoriaux partis en expatriation aux quatre coins du monde.

De ce travail sont nés :

- un [Guide de l'expatriation](#) autour des enjeux et des caractéristiques de l'expatriation d'agents territoriaux à l'international. Ces portraits sont aujourd'hui consultables sur le site du Wikiterritorial du CNFPT ;
- une série de quatre webinaires consacrés à la valorisation de l'expertise territoriale à l'international et présentant, analysant et ouvrant le débat sur le cadre juridique de l'expatriation, ses réelles opportunités offertes, les intérêts et contraintes d'une telle expérience professionnelle et humaine. En 2021, près de 200 participants ont ainsi enrichi le réseau.

De par l'apprentissage de multiples savoir-faire et savoir-être durant l'expatriation, ces « portraits d'expats » témoignent tous d'une expérience très positive, tant en termes de développement de compétences transversales et comportementales que techniques et managériales : management bienveillant, approche du travail en équipe et valorisation de l'initiative et de l'engagement, valorisation des profils atypiques, conciliation du travail et de la famille, dimension interculturelle, etc.

Toutefois, le tableau idyllique de l'expatriation revêt quelques zones d'ombres : difficulté d'organiser son retour en collectivité dans de bonnes conditions, difficultés à témoigner au sein de sa collectivité employeur ou à valoriser l'expérience vécue et les compétences développées, notamment auprès des élus et des DRH.

Par ailleurs, et alors même que les échanges internationaux sont promus pour les étudiants, les entreprises, l'expérience d'une mobilité professionnelle pour un agent du secteur public relève parfois plus du parcours du combattant que d'une simple démarche administrative ; ses modalités de mise en œuvre demeurant peu connues et souvent complexes pour les fonctionnaires territoriaux.

Cette journée vise à sensibiliser les DGS et DRH à l'intérêt des mobilités professionnelles à l'international et contribuera aussi à diffuser une nouvelle représentation des activités et des projets conduits à l'international par les collectivités territoriales.

PUBLIC VISÉ

Tout agent public intéressé par les questions de mobilité professionnelle à l'international
Chargé.es de projets relations internationales ou ressources humaines en charge de la mobilité des agents, Chargé.es de projet Erasmus
DGS de collectivité, directeurs/directrices et responsables des ressources humaines ou des relations internationales, engagé.es dans l'ouverture internationale de leur collectivité

PROGRAMME

- 9H30** ACCUEIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES
- 10H00** *Allocutions d'ouverture*
Présentation du programme
Emmanuel THOUARY, chef du service Management, Europe & International, Institut national des études territoriales (CNFPT-INET)
- 10H15** *Introduction au programme*
- 10H20** *Exposé*
LE DECOR DES POSSIBLES
Réglementations, sources d'informations et plateformes d'opportunités
Yannick LECHEVALLIER, directeur de l'Agence du monde commun
- 10H40** *Table ronde*
RETOUR D'EXPERIENCES INSPIRANTES (témoignages d'expats)
ECHANGE AVEC LES PARTICIPANTS
- 11H40** *Table ronde*
RECONNAISSANCE DE LA PLUS-VALUE DE LA MOBILITE INTERNATIONALE DANS LES PARCOURS PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC
- **Eric GAZEAU**, directeur général, *Résonances humanitaires* Quelles leçons de 20 ans d'expériences dans la valorisation des compétences acquises par les humanitaires à leur retour en France ?
 - **Juan MARCOS**, directeur et co-fondateur de *ANEMO*
De l'importance pour les organisations de valoriser les compétences interculturelles acquises par l'expérience à l'étranger
 - **Dayana CHAMOUN-FIEVEE**, dirigeante du cabinet *Diane Conseil* et présidente de l'association *Dirigeantes & Territoires*
Les blocages à la reconnaissance des mobilités dans le parcours professionnel des agents territoriaux.
- DEBAT / ECHANGE AVEC LES PARTICIPANTS**
- 12H45** **DEJEUNER (LIBRE)**
- 14H00** *Ateliers thématiques*
Avec **Philippe GAMBIER**, consultant en organisation et formateur - entrepreneur coopératif
- Atelier n°1 :
Les freins et leviers de la mobilité internationale d'un agent public
 - Atelier n°2 :
La gestion du retour d'un agent expatrié au sein de la collectivité
 - Atelier n°3 :
La promotion et la valorisation des parcours de mobilité internationale dans la fonction publique
- 16H30** **FIN DE LA JOURNEE D'ACTUALITE**

Ressources documentaires



E-communauté

ACTION INTERNATIONALE DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES



<https://e-communaut.es.cnfpt.fr/>

CONTACT

Emmanuel THOUARY

chef du service Management, Europe & International
Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)
Institut national des études territoriales (INET)

tél : 06 16 95 88 75

email : emmanuel.thouary@cnfpt.fr

INFORMATION ET INSCRIPTION

sabine.frank-lods@cnfpt.fr

Pour vous inscrire, merci de vous rapprocher
du service formation de votre collectivité (Inscription en ligne).

Code session : **SXJAE 002**

NOTES PERSONNELLES :

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE INSTITUT NATIONAL DES ETUDES
TERRITORIALES

1 RUE EDMOND MICHELET, 67000 STRASBOURG
WWW.CNFPT.FR