

CADRE RÉSERVÉ À L'ADMINISTRATION

Dossier réceptionné le :

Dossier complet :

Oui

Non, pièces manquantes :

# CYCLE SUPÉRIEUR DES DRH DE L'INET



## DOSSIER DE CANDIDATURE

ANNÉES 2024-2025

**Date limite d'inscription : 31 août 2024**

### TYPE DE FORMATION

- Formation de professionnalisation 1er emploi
- Formation de professionnalisation tout au long de la carrière
- Formation de perfectionnement

### IDENTIFICATION DU STAGIAIRE

Civilité :  Monsieur  Madame

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Lieu de naissance (code postale et commune) :

Adresse :

Code postal :  Ville :

Numéros de téléphone

Professionnel :

Personnel :

Adresses mail

Professionnelle :

Personnelle :

### FORMATIONS

Niveau d'études ou diplôme le plus élevé :

## SITUATION PROFESSIONNELLE



Type de collectivité :

(EPCI, commune, communauté d'agglomération, département, région, métropole...)

Collectivité ou EPCI :

N° SIRET :

Adresse :

Code postal :  Ville :

Adresse administrative (si différente de la collectivité d'affectation) :

Code postal :  Ville :

Région :  Département :

Nombre d'habitants de la collectivité :

Nombre d'agents dans la collectivité :

Nombre d'agents encadrés au sein de la DRH :

Date d'entrée dans la fonction publique :

Service :

Grade :

Depuis le :

Situation :  Titulaire  Contractuel  Lauréat d'examen professionnel A+

## INFORMATIONS SUR LE POSTE OCCUPÉ

Fonction :

Direction :

Date d'entrée dans la fonction :

Nombre de personnes encadrées directement / indirectement :

Budget géré directement :

## CONDITIONS D'ADMISSION

Nous ne pourrions examiner les dossiers incomplets

La sélection des participants au cycle s'effectue sur la base du présent formulaire, complété par un CV détaillé.

Les candidats présélectionnés seront invités à des entretiens avec un jury, à l'issue desquels le groupe définitif sera constitué. Dépôt de votre dossier au plus tard le **31 août 2024** inclus, de préférence complété dans un seul PDF à l'adresse : **cdrh.inet@cnfpt.fr**

Les entretiens de sélections des candidats auront lieu à partir du 26 septembre en distanciel.

## CALENDRIER PRÉVISIONNEL DU CYCLE 2024-2025

MODULES COLLECTIFS		
MODULE 1 OUVERTURE	2,5 jours	26 au 28 novembre 2024
MODULE 2	2 jours	7 au 9 janvier 2025
MODULE 3	2 jours	4 au 6 février 2025
MODULE 4	2 jours	11 au 13 mars 2025
MODULE 5	2 jours	22 au 24 avril 2025
MODULE 6 VISITES APPRENANTES*	2,5 jours	20 au 22 mai 2025
MODULE 7 CLÔTURE	2,5 jours	24 au 26 juin 2025

## ENGAGEMENT STAGIAIRE



Monsieur     Madame

Nom :

Prénom :

J'ai pris connaissance des conditions de fonctionnement du cycle supérieur des DRH, que **je m'engage à suivre dans son intégralité.**

À

Le

Signature du candidat :

## ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR

Civilité :     Monsieur     Madame

Nom :

Prénom :

Qualité :

La collectivité en validant l'inscription au cycle supérieur des DRH de l'INET fournit au cadre les conditions de participation au cycle, notamment en termes de disponibilité.

A pris connaissance des conditions de fonctionnement et autorise

Monsieur ou Madame

à suivre l'ensemble de la formation de l'INET, pour les raisons suivantes (précisez le retour attendu) :

## LE MAIRE OU LE PRÉSIDENT

Après avoir pris connaissance des conditions d'inscription, le présent document vaut bon de commande.

À

Le

Signature de l'employeur :

Cachet de l'administration  
(obligatoire) :

## QUESTIONNAIRE

Joindre ce questionnaire dûment complété au dossier d'inscription accompagné d'un CV. Il vise à faciliter la sélection des stagiaires et à ajuster le dispositif pédagogique.

### **ENJEUX PROFESSIONNELS ET PERSONNELS : OBJECTIFS, NOUVELLES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER ET CHEMINS DE PROGRÈS ISSUS DE MON EXPÉRIENCE**

1. Exprimez ci-dessous vos motivations à suivre ce cycle :

2. Comment percevez-vous, en tant que DRH, la nécessité de combiner un rôle opérationnel et un rôle stratégique ?

3. Comment voyez-vous le rôle du DRH dans le management de la complexité et en contexte de transitions ?

4. Quelles sont les questions ou les difficultés rencontrées dans les relations entre la fonction RH et les managers ?

5. Quels sont, selon vous, les enjeux pour la fonction RH de demain ? Quelles sont les conséquences sur l'évolution de la posture du DRH selon vous ?

6. Quelles ressources vous semble-t-il utile de développer, pour vous et pour le collectif de stagiaires du cycle ?

Merci d'avoir complété votre candidature.