

FORMATION CONTINUE

CYCLE SUPÉRIEUR DES DRH

2024 - 2025

INET

INSTITUT NATIONAL DES
ÉTUDES TERRITORIALES



Stagiaires du cycle DRH de l'INET en 2023-24

PRÉSENTATION DU CYCLE

Dans un contexte de transformations majeures, l'INET accompagne les cadres de direction en charge des ressources humaines à préparer dès aujourd'hui les compétences des collectivités de demain, dans le respect des valeurs propres au service public.

Ce cycle professionnel a été conçu en lien avec un groupe ressources composé de DGA RH, DRH et experts. L'ambition de ce cycle est de favoriser le développement d'une fonction RH performante qui se repositionne stratégiquement au cœur de la transformation des collectivités territoriales, facteur d'attractivité, de compétitivité, source d'épanouissement pour les collaborateurs et résiliente face aux défis écologiques d'aujourd'hui et de demain.

À QUI S'ADRESSE CE CYCLE :

Le cycle s'adresse à un public de cadres dirigeants confirmés évoluant dans les collectivités et établissements publics assimilés (Métropoles, régions, départements, EPCI, communes, etc..) :

- Directrices ou directeurs généraux adjoints ressources en charge des RH,
- Directrices ou directeurs des ressources humaines.

Les stagiaires seront issus de collectivités territoriales et d'établissements publics confrontés à des problématiques complexes du fait de leurs tailles et / ou de leurs contextes d'exercices (liés au nombre d'agents, aux relations avec les acteurs et les partenaires du territoire et aux problématiques territoriales).

Les candidats auront nécessairement une expérience minimum de 3 ans sur les fonctions de DGA-RH, DRH ou DRH adjoint au sein d'une collectivité composée d'un nombre significatif d'agents.



Stagiaires du cycle DRH en formation à l'INET



Stagiaires du cycle DRH en formation à l'INET

DÉVELOPPER SA POSTURE STRATÉGIQUE DE « PILOTE DE LA FONCTION RH », DANS LA COMPLEXITÉ ET EN CONTEXTE DE TRANSITION

Très fortement mobilisés et impactés par la crise sanitaire, les directrices et directeurs de ressources humaines des collectivités évoluent dans une complexité grandissante de leurs fonctions et périmètres d'action : raréfaction des

ressources et climat de compétition, développement de la performance, gouvernance évolutive, actions multi-niveaux et multi-acteurs, prospective sur les compétences et parcours professionnels, transformation du travail, attractivité, rénovation du dialogue social, diversité et inclusion dans l'organisation, santé et sécurité au travail.

Le contexte implique de réfléchir aux organisations liées aux temps de crise et à leur management. Il oblige également à penser le temps et l'organisation du travail à l'aulne des grandes transitions en cours dans toutes les activités exercées au sein des collectivités et par tous leurs agents. Dans cet environnement dynamique, ils se doivent d'être stratégiques pour initier, piloter, évaluer et rester légitimes face à la complexité inhérente au métier de DRH.

Ce cycle de formation offre un lieu d'enrichissement, d'analyse, de questionnement et d'expérimentation de l'évolution des pratiques professionnelles.

Il contribue au développement et au rayonnement de cette fonction stratégique et complexe pour :

- Conforter ses aptitudes à prendre en compte l'environnement et à le faire évoluer,
- Renforcer sa capacité à donner du sens à une fonction RH stratégique et partagée,
- Développer sa capacité à promouvoir l'innovation et le management collaboratif,
- Affirmer sa posture de cadre de direction,
- Devenir un levier stratégique de la transition écologique dans l'évolution des métiers territoriaux.

« Le rythme du cycle, à savoir une fois par mois, permet de mettre en pratique, de tester concrètement dans son travail ce qui a été vu pendant la formation. »

Guillaume Cervantes, DRH, communauté de communes Orne Lorraine Confluences

« [Ce cycle DRH] allie l'agréable à l'utile avec des animations, des techniques de jeu et de design, des visites apprenantes. »

Valérie Chatel, Intervenante fil rouge de la troisième promotion du cycle

Stagiaires du cycle DRH en formation à l'INET



OBJECTIFS DU CYCLE

Le cycle vise trois grands objectifs :

- Elargir le regard collectivement sur les questions stratégiques transverses relatives à la fonction RH, en contexte de rupture et de transition, et ouvrir le champ des possibles par l'action individuelle et collective.
- Approfondir l'étude des nouvelles organisations du travail et du processus de production de services mis au défi des évolutions managériales.
- Revisiter la culture du dialogue social et la posture du DRH au regard des transitions en cours ou à venir.

LES DRH FACE AUX DÉFIS ÉCOLOGIQUES

Le cycle permet d'impulser une stratégie RH qui place la transition écologique au cœur des transformations des organisations et des territoires.

La fonction RH joue un rôle majeur dans la prise en compte des enjeux écologiques, dans la stratégie de recrutement et de formation interne, dans l'accompagnement de l'évolution des pratiques managériales. Elle joue également un rôle clé sur la mise en œuvre de la transition écologique dans les territoires.



Stagiaires du cycle DRH en formation à l'INET

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

L'entrée dans le cycle a pour ambition d'initier un récit commun en prenant de la hauteur et en offrant une vision prospective multithématique. Au fil des 7 modules qui composent le cycle, les apports sont enrichis par une exploration des questions de posture, d'innovation, de changement. Il intègre également des visites apprenantes dans des univers RH extérieurs, confrontés à de fortes transformations.

Le cycle propose et organise un accompagnement individuel des participants sous la forme d'un parcours personnalisé. Cet accompagnement individuel complète de façon souple les séquences collectives.

Tout au long du cycle, le partage d'expériences, expertises et représentations sera encouragé dans un objectif de développement d'une culture commune et singulière.

De même, l'approche pédagogique intègre de nouvelles démarches d'intelligence collective (ex : co-développement) et de nouvelles formes d'interventions (réseaux de pairs, grands témoins, personnalités hors-pair, coaching, etc.).

Ces modalités visent à :

- Outiller conceptuellement et opérationnellement les DRH sur les nouveaux enjeux de la fonction RH.
- Favoriser la découverte de modes de pensée inscrits vers l'avenir et les transitions en cours en s'appuyant sur les apports de la recherche (philosophie, sociologie, urbanisme, psychologie...).
- Penser la complexité et les interactions au sein des organisations notamment par rapport aux politiques publiques.
- Permettre de vivre des réflexions et de la co-construction sur des objets de travail communs au cœur de l'actualité de la gestion RH des collectivités.

ÉVALUATION ET IMPLICATION DES PARTICIPANTS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des 7 modules. La validation de la formation est fondée sur des exigences d'assiduité et de participation active. L'engagement dans ce cycle implique un travail personnel qui impose un aménagement significatif du temps professionnel et personnel.

CALENDRIER PRÉVISIONNEL DU CYCLE

DURÉE ET ARCHITECTURE DU CYCLE

Le cycle s'étend sur une période d'environ 8 mois de novembre 2024 à juin 2025.
Il est composé de :

- 7 modules de 2 à 2,5 jours qui se déroulent du mardi au jeudi à l'INET, permettant à chacun d'être dans sa collectivité en début et fin de semaine.
- Plusieurs séquences d'entretiens individuels à distance, échelonnés au fil du cycle.

Le calendrier de ce cycle a été conçu pour être compatible avec un emploi du temps de cadre de direction. Il favorise une prise de recul qui fait écho à sa pratique professionnelle et permet de la faire évoluer au fil de l'alternance entre les séquences de formation et les temps au sein de la collectivité.

MODULES COLLECTIFS		
MODULE 1 OUVERTURE	2,5 jours	26 au 28 novembre 2024
MODULE 2	2 jours	7 au 9 janvier 2025
MODULE 3	2 jours	4 au 6 février 2025
MODULE 4	2 jours	11 au 13 mars 2025
MODULE 5	2 jours	22 au 24 avril 2025
MODULE 6 VISITES APPRENANTES*	2,5 jours	20 au 22 mai 2025
MODULE 7 CLÔTURE	2,5 jours	24 au 26 juin 2025

**immersion dans des univers RH extérieurs confrontés à de fortes transformations. Ce module est le seul qui ne se déroulera pas à Strasbourg*

STRUCTURE DU CYCLE DE FORMATION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

THÉMATIQUE 1

Les nouvelles organisations du travail au défi des évolutions managériales

OUVERTURE

Constitution du collectif

MODULE 1

Réinventer la fonction RH contemporaine en contexte de rupture : enjeux et perspectives de performance dans les organisations humaines d'aujourd'hui et de demain.

MODULE 2

Des révolutions à l'œuvre dans le process de production de services aux agents et aux usagers

MODULE 3

La posture du DRH dans les organisations humaines

MODULE 4

Management de la santé, de la coopération, des collectifs, des compétences dans le travail

MODULE 5

La culture du dialogue social en contexte de transition

MODULE 6

Visites apprenantes dans des univers RH innovants et en forte transformation

MODULE 7

Construire collectivement le changement : changer de paradigme pour inspirer un nouveau souffle et cibler de nouveaux défis individuels et collectifs

CLÔTURE

Bilan et évaluation

ENTRETIENS DE SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT

ENTRETIEN POST-FORMATION

MODULE 1**UN CONTEXTE DE RUPTURE PROPICE À RÉINVENTER LA FONCTION RH****Strasbourg**

Mardi 26 > jeudi 28 novembre 2024

OBJECTIFS :

- Appréhender les enjeux des grandes transitions à venir dans toutes les dimensions des activités exercées au sein des collectivités et par tous leurs agents
- Penser la transformation du sens, du temps et de l'organisation du travail dans une vision prospective
- Appréhender les organisations liées aux temps de crise et consolider leur management

CONTENU :

- Organisations humaines et gestion de crises
- Sociologie du travail et des organisations, nouvelles dynamiques territoriales
- Les enjeux des grandes transitions, notamment écologique, pour la fonction RH
- Les défis de la fonction RH d'aujourd'hui et de demain

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (méthodes ouvertes, coopératives, ludiques, réflexives, analyses de pratiques)
- Mise en relation entre apprenants et formateurs (conférence, échanges)

MODULE 2**LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL AU DÉFI DES ÉVOLUTIONS MANAGÉRIALES***Des révolutions à l'oeuvre dans le process de production de services aux agents et aux usagers***Strasbourg**

Mardi 7 > jeudi 9 janvier 2025

OBJECTIFS :

- Comprendre les implications sur le management d'une approche systémique en contexte de transitions
- Comprendre l'impact et les enjeux des nouvelles organisations du travail au sein des collectivités
- Repenser les nouveaux modes d'accompagnement par la fonction RH induits par la digitalisation des process, des services et par l'inclusion numérique des agents et usagers

CONTENU :

- Transition et culture numérique, environnements capacitants et force de travail augmentée
- La généralisation des nouveaux modes et espaces de travail
- Management stratégique de la transversalité, manager par la confiance, faire collectif, management des compétences, systèmes d'acteurs et de décision

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (retours d'expériences, co-développement)
- Mise en relation entre apprenants et formateurs (conférence, échanges)

MODULE 3**LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL AU DÉFI DES ÉVOLUTIONS MANAGÉRIALES***La posture du DRH***Strasbourg**

Mardi 4 > jeudi 6 février 2025

OBJECTIFS :

- Appréhender des stratégies pour combiner gestion de la contingence des événements et conduite du changement en contexte de transition
- Développer la marque employeur et l'attractivité de la collectivité en s'appuyant sur les enjeux des transitions notamment écologique
- Affirmer son rôle de cadre stratégique
- Repérer les points d'appuis et ressources pour tenir les rôles du DGA-RH/DRH
- Repenser le processus de formation et d'évaluation de la performance

CONTENU :

- Les leviers de la performance du cadre de direction en charge des RH en contexte de transition
- Politique de formation, d'emploi et de gestion des carrières en contexte de transition
- Les rôles et modes d'actions du DGA-RH/DRH
- Gestion des talents, des toxics handlers
- Culture de l'évaluation dans les politiques publiques territoriales
- Stratégies de communication
- Les nouvelles méthodes participatives et de co-construction (Fab'lab, etc.)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (Méthodes participatives, retours d'expériences et co-développement)
- Travaux de groupes, mises en situation

MODULE 4**LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL AU DÉFI DES ÉVOLUTIONS MANAGÉRIALES***Le management de la santé, de la coopération, des collectifs et des compétences dans le travail***Strasbourg**

Mardi 11 > jeudi 13 mars 2025

OBJECTIFS :

- Déployer une stratégie de consolidation de l'équipe RH agile en contexte de transitions : solidité, exemplarité, résilience, agilité des profils, intégration à l'organisation
- Mettre en place une GPEEC proactive intégrant les enjeux liés aux transitions notamment écologique et tenant compte des compétences nécessaires à la conduite du changement dans une logique de santé globale
- Construire des pratiques RH inclusives et vectrices de l'égalité des chances
- Développer l'articulation entre la qualité de vie au travail et la qualité du travail

CONTENU :

- Les outils de diagnostics des organisations humaines (SIRH, BIG DATA, IA)
- Les outils de gestion des compétences et des parcours professionnels
- Les leviers de la construction du sens et de l'engagement dans le travail. La reconnaissance du travail
- Culture managériale, critères de qualité et épanouissement dans le travail
- Anticiper les causes et conséquences de la perte de sens : collectifs dégradés, bore-out, turn-over, absentéisme, burn-out

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Travaux de groupes, études de cas et mises en situation

MODULE 5

REVISITER LA CULTURE DU DIALOGUE ET LA POSTURE DU DRH AU REGARD DES DÉFIS DES TRANSITIONS À VENIR

Le dialogue social et le dialogue managérial



Strasbourg

Mardi 22 > jeudi 24 avril 2025

OBJECTIFS :

- Appréhender des stratégies pour remettre la fonction RH au cœur de la transition
- Repenser l'articulation et les modalités de mise en œuvre des dialogues au sein de l'organisation

CONTENU :

- Dialogues managérial, syndical, de gestion, processus participatifs, leurs articulations en contexte de transition
- Négociation et transaction sociale en contexte de transition et d'anthropocène
- Dynamique des relations avec les partenaires sociaux
- Perspectives et modèles européens sur le dialogue social
- Impacts et enjeux de la loi de transformation de la fonction publique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports conceptuels, conférence, témoignages
- Approche plurielle (Retours d'expériences, co-développement)
- Travaux de groupes, mises en situation

MODULE 6

VISITES APPRENANTES « HORS LES MURS »

REVISITER LA CULTURE DU DIALOGUE ET LA POSTURE DU DRH AU REGARD DES DÉFIS DES TRANSITIONS À VENIR



« Hors les murs »

Mardi 20 > jeudi 22 mai 2025

OBJECTIFS :

- Rencontrer et échanger avec des acteurs de terrains engagés dans les transitions et inspirants, par exemple dans le modèle de permaentreprise
- Evoluer en immersion dans des univers RH en forte transformation
- Découvrir des innovations porteuses de solutions pour l'offre de service RH
- Analyser les possibilités de transfert des pratiques observées dans le contexte spécifique des collectivités territoriales

CONTENU :

- Solutions de services et dispositifs de l'organisation : enjeux et stratégies
- Conception, mise en œuvre, pilotage et évaluation des pratiques RH
- Environnements et outils

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Visites sur site et échanges entre apprenants, acteurs de l'organisation et formateurs
- Analyse des situations observées et enrichissement par des apports conceptuels et méthodologiques

MODULE 7

CONSTRUIRE COLLECTIVEMENT LE CHANGEMENT



Strasbourg

Mardi 24 > jeudi 26 juin 2025

OBJECTIFS :

- Associer et croiser les regards des acteurs des transitions
- Changer le paradigme sur le travail et la gestion des ressources humaines
- Favoriser la synergie des acteurs du changement
- Capitaliser et se projeter dans l'action

CONTENU :

- Responsabilités des décideurs publics en contexte de transition
- Appui et stratégie de la direction générale et des élus pour piloter les transitions
- Transversalité, animation de réseaux, dynamique territoriale
- Les nouveaux défis individuels, collectifs au service de l'intérêt général

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Table ronde thématique
- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Travaux de groupes, échanges de pratiques

COMMENT S'INSCRIRE AU CYCLE ?

L'accès est conditionné par la présentation :

- d'une inscription validée par l'employeur
- d'un exposé des motivations et des objectifs à atteindre par la formation (dossier de candidature)

Les candidatures seront ouvertes du **17 juin au 31 août 2024 inclus**, en téléchargeant et complétant le dossier de candidature sur le site de l'INET.

L'inscription sera validée au regard de l'expérience du candidat et du projet d'évolution professionnelle. Une sélection des candidatures se fera par un jury sur dossier et les résultats seront communiqués courant octobre 2024.



Je m'inscris

COMBIEN COÛTE LE CYCLE ?

Dans le cadre de la cotisation versée par chaque collectivité territoriale au CNFPT, les frais pédagogiques, d'hébergement et de transport sont pris en charge (remboursement sur les bases forfaitaires appliquées par le CNFPT).

OÙ SE DÉROULERA LE CYCLE ?

À l'INET à Strasbourg. Le module qui intègre les visites apprenantes pourra être réalisé hors les murs. Des précisions à ce sujet seront apportées au lancement du cycle.

CONTACTS

Florian COSSET

Conseiller formation

Service formation continue - INET

cdrh.inet@cnfpt.fr

03 88 15 53 70

Audrey BROSENS

Assistante formation

Service formation continue - INET

cdrh.inet@cnfpt.fr

03 88 15 52 85

INSTITUT NATIONAL DES ÉTUDES TERRITORIALES (INET)

CNFPT

1 rue Edmond Michelet

CS40262

67089 Strasbourg Cedex

inet.cnfpt.fr



À VOIR AUSSI :

CYCLE DES DRH

organisé par les INSET d'Angers, Dunkerque,

Nancy et Montpellier

Découvrir ▶