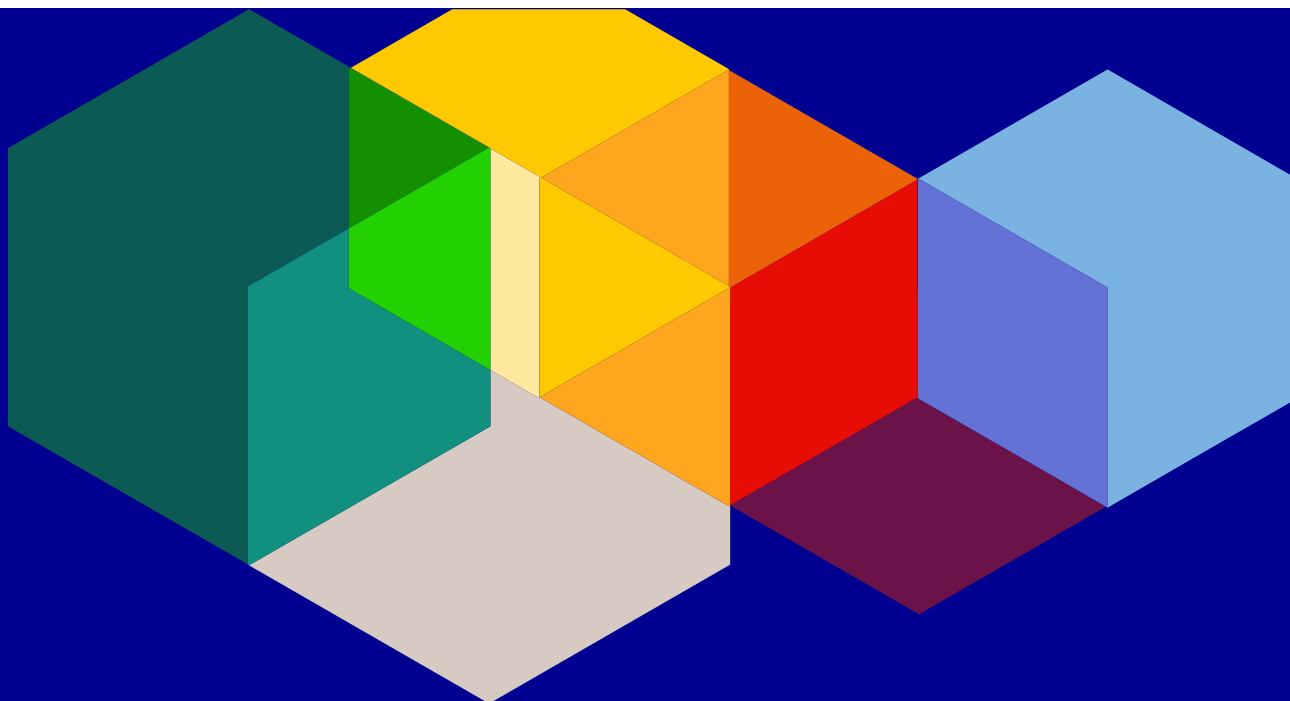




**GOUVERNEMENT**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Délégation interministérielle  
à l'encadrement supérieur de l'État



**Talentueuses**

**SESSION 2025-2026**

**Appel à candidatures pour la fonction  
publique territoriale (FPT)**

Juin 2026

### Qu'est-ce que le programme Talentueuses ?

**Talentueuses est un programme qui favorise l'égalité professionnelle. Il s'adresse à des femmes hautes-fonctionnaires, pour les aider à se projeter dans des emplois de direction.**

**Les Talentueuses sont ainsi accompagnées dans l'affirmation, le développement et l'expression de leurs qualités professionnelles.** L'objectif est de leur permettre de dépasser les freins qui, malgré la qualité de leur parcours et leurs compétences, les brident dans leur volonté d'évolution professionnelle. L'enjeu est de leur donner l'envie de se positionner sur les postes ambitieux auxquels leurs parcours les destinent, avec les meilleures chances de succès.

Piloté par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE), le programme est mis en œuvre par l'Institut national du service public (INSP). **Il combine accompagnement collectif, coaching individuel, co-développement, mentorat (à l'issue du programme), rencontres de femmes inspirantes, conférences, ateliers et moments informels.** Il crée entre les participantes un collectif de ressources et d'appui.

### Objectifs

- Développer sa connaissance de soi (confiance et estime de soi, gestion des émotions et de la pression, dépasser ses croyances limitantes etc.).
- Incarner son leadership (soi en tant que leader, pitcher de façon impactante, etc.).
- Oser entreprendre (son équilibre de vie, CNV, etc.).

### A qui est destiné le programme Talentueuses ?

Le programme Talentueuses est un programme inter-fonctions publiques qui s'adresse à des femmes hauts fonctionnaires :

- Que leur parcours, leur statut et leurs compétences qualifient pour postuler, à courte échéance, à un emploi fonctionnel dans une collectivité ou un établissement de la strate de plus de 40 000 habitants.
- Qui ne s'autorisent pas à candidater, notamment par manque de confiance et par une difficulté à se valoriser et à se projeter dans un parcours ambitieux.

### Quelles sont les conditions d'éligibilité ?

- Appartenir à l'un des cadres d'emploi suivant : administrateur, ingénieur en chef, conservateur du patrimoine, conservateur des bibliothèques.
- Ne jamais avoir occupé un emploi fonctionnel dans une collectivité ou un établissement de la strate de plus de 40 000 habitants.

**Les candidates s'engagent à être assidues au programme organisé en 3 modules (3 jours pour les modules 1 et 2 ; 2,5 jours pour le module 3), ainsi qu'une journée de regroupement, sur un peu moins d'un an environ, en résidentiel, en région parisienne.**

Les candidates auront pris soin de requérir l'avis favorable de leur supérieur hiérarchique pour leur candidature.

Les frais de transports seront à la charge de l'établissement employeur de la participante.

**Comment candidater ?**

**Vous avez jusqu'au 18/07/2025 23h59 (heure de Paris) pour remplir le formulaire en ligne.**

**<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/talentueuses-session-2025-2026-appel-a-candidature>**

**Vous devez remplir le formulaire de candidature et y adjoindre :**

- Un CV à jour ; le CV ne doit pas dépasser 2 pages ; il doit contenir les informations sur vos coordonnées, votre âge, votre poste actuel, votre statut, la structure qui vous emploie.

**Modalités de sélection :**

Les dossiers devront répondre aux critères de candidature. Il est également attendu une explicitation de vos motivations à intégrer le programme Talentueuses, avec des éléments sur :

- Votre projet professionnel à court terme.
- La qualité de votre parcours, de vos expériences, des compétences développées utiles aux fonctions supérieures auxquelles vous prétendez dans un avenir proche.
- Ce que vous avez envie d'apporter à la promotion Talentueuses et votre capacité à intégrer un collectif.

Les institutions et associations de la fonction publique territoriale sont invités à relayer au sein de leurs réseaux l'appel à candidatures auprès de femmes hauts fonctionnaires territoriales qui correspondent au profil recherché.

La DIESE, constituera un comité de sélection chargé de l'analyse des candidatures et de la sélection. Ce comité de sélection sera constitué de représentants institutionnels, et de représentants associatifs.

**Quelles sont les prochaines étapes ?**

- ⇒ **Lancement de l'appel à candidatures : 6 juin 2025**
- ⇒ **Date butoir de réception des dossiers : 18 2025 à 23h59 (heure de Paris)**
- ⇒ **Réunion du comité de sélection : première quinzaine de septembre**
- ⇒ **Notification de la décision aux candidates : fin septembre**
- ⇒ **Début du cycle de formation : décembre 2025**
- ⇒ **Durée du programme : environ 1 an**

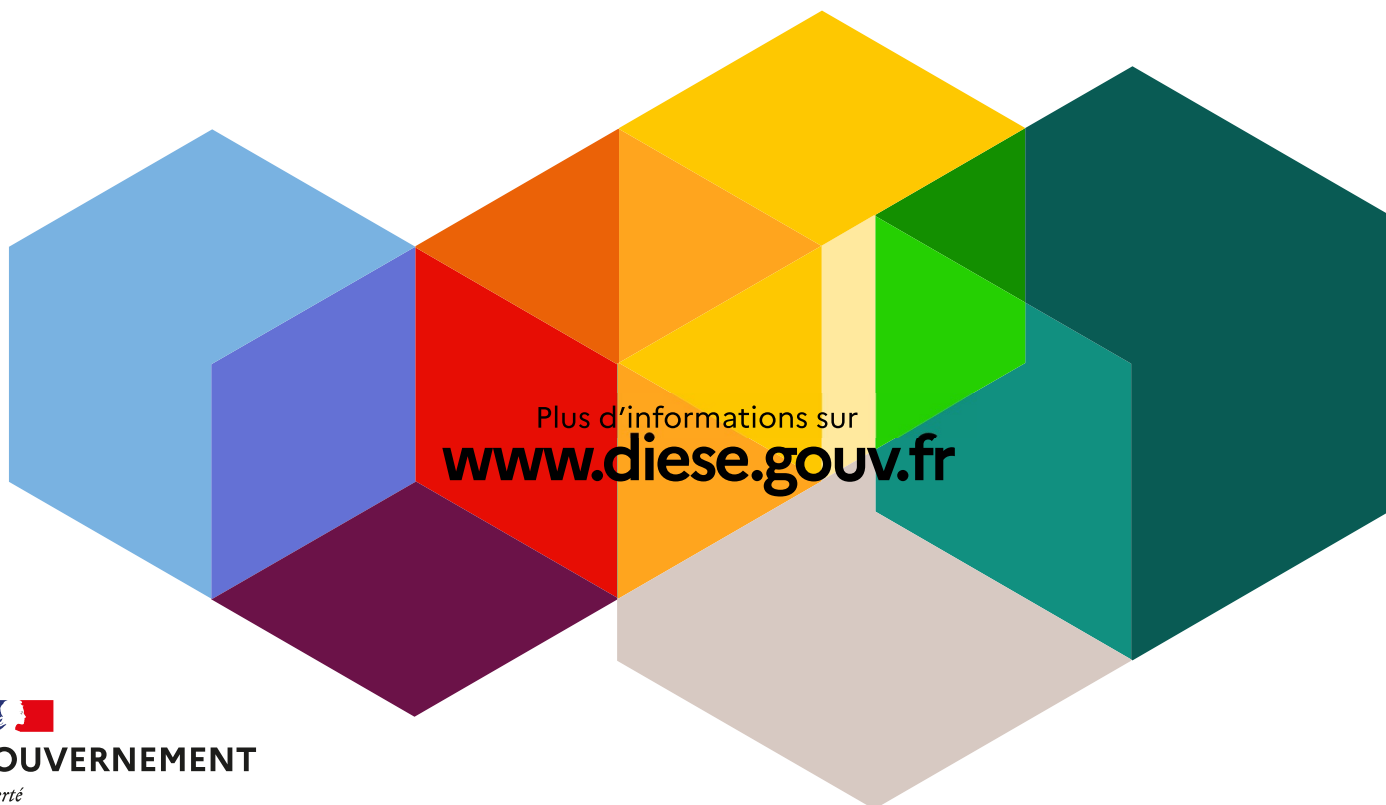
# CONTACT

**Valéry Lemaître**

*Directeur de projet Parcours et partenariats et formation à la transition écologique, Référent fonctions publiques territoriale et hospitalière*

07.89.52.11.64

Valery.lemaître@pm.gouv.fr



Plus d'informations sur  
**[www.diese.gouv.fr](http://www.diese.gouv.fr)**



**GOUVERNEMENT**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*