Stagiaire du cycle DRH

Formation continue **2025-2026**

Cycle supérieur *des ressources humaines*

Un cycle d'expertise au cœur de la stratégie et de l'innovation managériale

Intervenants du cycle DRH

Présentation *du cycle*

Dans un contexte de transformations majeures, l'INET accompagne les cadres de direction en charge des ressources humaines à préparer dès aujourd'hui les compétences des collectivités de demain, dans le respect des valeurs propres au service public.

Ce cycle professionnel a été conçu en lien avec un groupe ressources composé de DGA-RH, DRH et experts. L'ambition de ce cycle est de favoriser le développement d'une fonction RH performante qui se repositionne stratégiquement au cœur de la transformation des collectivités territoriales, facteur d'attractivité, de compétitivité, source d'épanouissement pour les collaborateurs et résiliente face aux défis écologiques d'aujourd'hui et de demain.

À qui s'adresse ce cycle :

Le cycle s'adresse à un public de cadres dirigeants confirmés évoluant dans les collectivités et établissements publics assimilés (métropoles, régions, départements, EPCI, communes, etc...) :

- **Directrices ou directeurs généraux adjoints ressources en charge des RH,**
- **Directrices ou directeurs des ressources humaines.**

Les stagiaires seront issus de collectivités territoriales et d'établissements publics confrontés à des problématiques complexes du fait de leurs tailles et/ou de leurs contextes d'exercices (liés au nombre d'agents, aux relations avec les acteurs et les partenaires du territoire et aux problématiques territoriales).

Les candidats auront nécessairement une expérience minimum de 3 ans sur les fonctions de DGA-RH, DRH ou DRH adjoint au sein d'une collectivité composée d'un nombre significatif d'agents.

Stagiaires du cycle DRH

Développer sa posture stratégique de « pilote de la fonction RH », *dans la complexité et en contexte de transition*

Très fortement mobilisés, les directrices et directeurs de ressources humaines des collectivités évoluent dans une complexité grandissante de leurs fonctions et périmètres d'action : raréfaction des ressources et climat de compétition, développement de la performance, gouvernance évolutive, actions multi-niveaux et multi-acteurs, prospective sur les compétences et parcours professionnels, transformation du travail, attractivité, rénovation du dialogue social, diversité et inclusion dans l'organisation, santé et sécurité au travail.

Dans ce contexte, les DRH doivent être stratèges pour initier, piloter, évaluer et s'adapter face à la complexité inhérente au métier.

Ce cycle de formation offre un lieu d'enrichissement, d'analyse, de questionnement et d'expérimentation de l'évolution des pratiques professionnelles.

Il contribue au développement et au rayonnement de cette fonction stratégique et complexe pour :

- Conforter ses aptitudes à **prendre en compte l'environnement** et à le faire évoluer,
- Renforcer sa capacité à donner du sens à **une fonction RH stratégique et partagée**,
- Développer sa capacité à **promouvoir l'innovation et le management collaboratif**,
- **Affirmer sa posture** de cadre de direction,
- Devenir un levier stratégique de **la transition écologique dans l'évolution des métiers territoriaux**,
- **La transformation de la fonction RH à l'ère de l'IA :** La fonction Ressources Humaines connaît une inflexion majeure, induite par l'intégration progressive des technologies d'IA. Néanmoins, la pleine concrétisation de cette transformation suppose une reconfiguration progressive des référentiels de compétences, des dispositifs organisationnels et des cadres éthiques encadrant les pratiques professionnelles.

Stagiaires du cycle DRH

« Le rythme mensuel du cycle favorise l'intégration progressive des apports, permettant aux cadres de les expérimenter concrètement dans leur environnement professionnel entre chaque session. »

Guillaume Cervantes, DRH, communauté de communes Orne Lorraine Confluences

« Ce cycle conjugue stratégie et engagement grâce à des approches pédagogiques innovantes : serious games, design thinking, ateliers interactifs et visites apprenantes. »

Valérie Chatel, intervenante fil rouge de la troisième promotion du cycle

Objectifs *du cycle*

Le cycle vise trois grands objectifs :

1 Élargir le regard collectivement sur les questions stratégiques transverses relatives à la fonction RH, en contexte de rupture et de transition, et ouvrir le champ des possibles par l'action individuelle et collective.

2 Approfondir l'étude des nouvelles organisations du travail et du process de production de services mis au défi des évolutions managériales.

3 Revisiter la culture du dialogue social et la posture du DRH au regard des transitions en cours ou à venir.

Les DRH face aux défis écologiques

Le cycle permet d'impulser une stratégie RH qui place la transition écologique au cœur des transformations des organisations et des territoires.

La fonction RH joue un rôle majeur dans la prise en compte des enjeux écologiques, dans la stratégie de recrutement et de formation interne, dans l'accompagnement de l'évolution des pratiques managériales. **En décryptant ce qui anime, mobilise les collectifs, les DRH jouent un rôle clé dans la transformation des organisations et ainsi des territoires.**

Stagiaires du cycle DRH

Modalités *pédagogiques*

L'entrée dans le cycle a pour ambition d'initier un récit commun en prenant de la hauteur et en offrant une vision prospective multithématique.
Au fil des sept modules qui composent le cycle, les apports sont enrichis par une exploration des questions de posture, d'innovation, de changement.
Il intègre également des visites apprenantes dans des univers RH extérieurs, confrontés à de fortes transformations.

Le cycle propose un accompagnement individuel des participants sous la forme d'un parcours personnalisé. Cet accompagnement individuel complète de façon souple les séquences collectives.

Tout au long du cycle, le partage d'expériences, expertises et représentations sera encouragé dans un objectif de développement d'une culture commune et singulière.

De même, l'approche pédagogique intègre de nouvelles démarches d'intelligence collective (co-développement) et de nouvelles formes d'interventions (réseaux de pairs, grands témoins, personnalités hors-pair, coaching...).

Cette démarche a pour ambition de :

- Outiller les DRH face aux nouveaux enjeux RH : repères structurants et outils ;
- Explorer des approches innovantes grâce aux apports de la recherche (sociologie, psychologie, urbanisme...) ;
- Mieux appréhender la complexité des organisations par rapports aux politiques publiques ;
- Favoriser la réflexion collective sur les défis actuels des RH dans les collectivités.

Évaluation et implication des participants

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des sept modules.

La validation de la formation est fondée sur des exigences d'assiduité et de participation active. L'engagement dans ce cycle implique un travail personnel qui impose un aménagement significatif du temps professionnel et personnel.

Calendrier prévisionnel *du cycle*

Durée et architecture du cycle

Le cycle s'étend sur une période d'environ 8 mois de novembre 2025 à juin 2026. Il est composé de :

- **Sept modules de 2 à 2,5 jours qui se déroulent du mardi au jeudi à l'INET**, permettant à chacun d'être dans sa collectivité en début et fin de semaine.
- Plusieurs **séquences d'entretiens individuels à distance**, échelonnés au fil du cycle.

Le calendrier de ce cycle a été conçu pour être compatible avec un emploi du temps de cadre de direction. Il favorise une prise de recul qui fait écho à sa pratique professionnelle et permet de la faire évoluer au fil de l'alternance entre les séquences de formation et les temps au sein de la collectivité.

Modules collectifs		
Module 1 - Ouverture	**2,5 jours**	25 au 27 novembre 2025
Module 2	**2 jours**	6 au 8 janvier 2026
Module 3	**2 jours**	3 au 5 février 2026
Module 4	**2 jours**	10 au 12 mars 2026
Module 5	**2 jours**	7 au 9 avril 2026
Module 6 - Visites apprenantes*	**2,5 jours**	26 au 28 mai 2026
Module 7 - Clôture	**2,5 jours**	23 au 25 juin 2026

*immersion dans des univers RH extérieurs confrontés à de fortes transformations.

Structure
du cycle de formation

Entretiens de suivi et accompagnement

Accompagnement individuel

Thématique 1

Les nouvelles organisations du travail au défi des évolutions managériales

Ouverture
Constitution du collectif

Module 1
Réinventer la fonction RH contemporaine en contexte de rupture : enjeux et perspectives de performance dans les organisations humaines d'aujourd'hui et de demain

Module 2
Des révolutions à l'œuvre dans le process de production de services aux agents et aux usagers

Module 3
La posture du DRH dans les organisations humaines

Module 4
Management de la santé, de la coopération, des collectifs, des compétences dans le travail

Thématique 2

Revisiter la culture du dialogue et la posture du DRH au regard des transitions

Module 5
La culture du dialogue social en contexte de transition

Module 6
Visites apprenantes dans des univers RH innovants et en forte transformation

Module 7
Construire collectivement le changement : changer de paradigme pour inspirer un nouveau souffle et cibler de nouveaux défis individuels et collectifs

Clôture
Bilan et évaluation

Entretien post-formation

La formation *en détail*

Module 1

Un contexte de rupture propice à réinventer la fonction RH

Strasbourg
25 - 27 novembre 2025

Objectifs

- Appréhender les enjeux des grandes transitions à venir dans toutes les dimensions des activités exercées au sein des collectivités et par tous leurs agents
- Penser la transformation du sens, du temps et de l'organisation du travail dans une vision prospective
- Appréhender les organisations liées aux temps de crise et consolider leur management

Contenu

- Organisations humaines et gestion de crises
- Sociologie du travail et des organisations, nouvelles dynamiques territoriales
- Les enjeux des grandes transitions, notamment écologique, pour la fonction RH
- Les défis de la fonction RH d'aujourd'hui et de demain

Méthodes pédagogiques

- Accompagnement individuel personnalisé (coaching)
- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (méthodes ouvertes, coopératives, ludiques, réflexives, analyses de pratiques)
- Mise en relation entre apprenants et formateurs (conférence, échanges)

Module 2

Les nouvelles organisations du travail au défi des évolutions managériales

Des révolutions à l'œuvre dans le process de production de services aux agents et aux usagers

Strasbourg
6 - 8 janvier 2026

Objectifs

- Comprendre les implications sur le management d'une approche systémique en contexte de transitions
- Comprendre l'impact et les enjeux des nouvelles organisations du travail au sein des collectivités
- Repenser les nouveaux modes d'accompagnement par la fonction RH induits par la digitalisation des process, des services et par l'inclusion numérique des agents et usagers

Contenu

- Transition et culture numérique, environnements capacitants et force de travail augmentée
- La généralisation des nouveaux modes et espaces de travail
- Management stratégique de la transversalité, manager par la confiance, faire collectif, management des compétences, systèmes d'acteurs et de décision

Méthodes pédagogiques

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (retours d'expériences, co-développement)
- Mise en relation entre apprenants et formateurs (conférence, échanges)

La formation *en détail*

Module 3

Les nouvelles organisations du travail au défi des évolutions managériales

La posture du DRH

Strasbourg
3 - 5 février 2026

Objectifs

- Appréhender des stratégies pour combiner gestion de la contingence des évènements et conduite du changement en contexte de transition
- Développer la marque employeur et l'attractivité de la collectivité en s'appuyant sur les enjeux des transitions notamment écologique
- Affirmer son rôle de cadre stratégique
- Repérer les points d'appuis et ressources pour tenir les rôles du DGA-RH/DRH
- Repenser le processus de formation et d'évaluation de la performance

Contenu

- Les leviers de la performance du cadre de direction en charge des RH en contexte de transition
- Politique de formation, d'emploi et de gestion des carrières en contexte de transition
- Les rôles et modes d'actions du DGA-RH/DRH
- Gestion des talents, des toxics handlers
- Culture de l'évaluation dans les politiques publiques territoriales
- Stratégies de communication
- Les nouvelles méthodes participatives et de co-construction Fab'lab...)

Méthodes pédagogiques

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Approche plurielle (Méthodes participatives, retours d'expériences et co-développement)
- Travaux de groupes, mises en situation

Module 4

Les nouvelles organisations du travail au défi des évolutions managériales

Le management de la santé, de la coopération, des collectifs et des compétences dans le travail

Strasbourg
10 - 12 mars 2026

Objectifs

- Déployer une stratégie de consolidation de l'équipe RH agile en contexte de transitions : solidité, exemplarité, résilience, agilité des profils, intégration à l'organisation
- Mettre en place une GPEEC proactive intégrant les enjeux liés aux transitions notamment écologique et tenant compte des compétences nécessaires à la conduite du changement dans une logique de santé globale
- Construire des pratiques RH inclusives et vectrices de l'égalité des chances
- Développer l'articulation entre la qualité de vie au travail et la qualité du travail

Contenu

- Les outils de diagnostics des organisations humaines (SIRH, BIG DATA, IA)
- Les outils de gestion des compétences et des parcours professionnels
- Les leviers de la construction du sens et de l'engagement dans le travail. La reconnaissance du travail
- Culture managériale, critères de qualité et épanouissement dans le travail
- Anticiper les causes et conséquences de la perte de sens : collectifs dégradés, bore-out, turn-over, absentéisme, burn-out

Méthodes pédagogiques

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Travaux de groupes, études de cas et mises en situation

La formation *en détail*

Module 5

Revisiter la culture du dialogue et la posture du DRH au regard des défis des transitions à venir

Le dialogue social et le dialogue managérial

Strasbourg
7 - 9 avril 2026

Objectifs

- Appréhender des stratégies pour remettre la fonction RH au cœur de la transition
- Repenser l'articulation et les modalités de mise en œuvre des dialogues au sein de l'organisation

Contenu

- Dialogues managérial, syndical, de gestion, processus participatifs, leurs articulations en contexte de transition
- Négociation et transaction sociale en contexte de transition et d'anthropocène
- Dynamique des relations avec les partenaires sociaux
- Perspectives et modèles européens sur le dialogue social
- Impacts et enjeux de la loi de transformation de la fonction publique

Méthodes pédagogiques

- Alternance entre apports conceptuels, conférence, témoignages
- Approche plurielle (Retours d'expériences, co-développement)
- Travaux de groupes, mises en situation

Module 6

Visites apprenantes « hors les murs »

Revisiter la culture du dialogue et la posture du DRH au regard des défis des transitions à venir

« Hors les murs »
26 - 28 mai 2026

Objectifs

- Rencontrer et échanger avec des acteurs de terrains engagés dans les transitions et inspirants, par exemple dans le modèle de permaentreprise
- Évoluer en immersion dans des univers RH en forte transformation
- Découvrir des innovations porteuses de solutions pour l'offre de service RH
- Analyser les possibilités de transfert des pratiques observées dans le contexte spécifique des collectivités territoriales

Contenu

- Solutions de services et dispositifs de l'organisation : enjeux et stratégies
- Conception, mise en œuvre, pilotage et évaluation des pratiques RH
- Environnements et outils

Méthodes pédagogiques

- Visites sur site et échanges entre apprenants, acteurs de l'organisation et formateurs
- Analyse des situations observées et enrichissement par des apports conceptuels et méthodologiques

La formation *en détail*

Module 7

Construire collectivement le changement

Strasbourg
23 au 25 juin 2026

Objectifs

- Associer et croiser les regards des acteurs des transitions
- Changer le paradigme sur le travail et la gestion des ressources humaines
- Favoriser la synergie des acteurs du changement
- Capitaliser et se projeter dans l'action

Contenu

- Responsabilités des décideurs publics en contexte de transition
- Appui et stratégie de la direction générale et des élus pour piloter les transitions
- Transversalité, animation de réseaux, dynamique territoriale
- Les nouveaux défis individuels, collectifs au service de l'intérêt général

Méthodes pédagogiques

- Table ronde thématique
- Alternance entre apports conceptuels, témoignages
- Travaux de groupes, échanges de pratiques

Comment *s'inscrire*

L'accès est conditionné par la présentation :

- d'une inscription validée par l'employeur
- d'un exposé des motivations et des objectifs à atteindre par la formation (dossier de candidature)

Les candidatures seront ouvertes du 17 juin 2025 au 31 août 2025 inclus, en téléchargeant et complétant le dossier de candidature sur le site de l'INET.

Une pré-sélection est effectuée sur dossier. Les candidats pré-sélectionnés seront convoqués fin septembre pour un entretien à distance avec une commission de sélection de l'INET afin de constituer le groupe de stagiaires. Les résultats seront communiqués aux candidats courant octobre 2025.

→ **Je m'inscris**

Combien coûte le cycle ?

Dans le cadre de la cotisation versée par chaque collectivité territoriale au CNFPT, les frais pédagogiques, d'hébergement et de transport sont pris en charge (remboursement sur les bases forfaitaires appliquées par le CNFPT).

Où se déroulera le cycle ?

À l'INET à Strasbourg.
Le module des visites apprenantes est réalisé hors les murs.
Des précisions à ce sujet, seront apportées au lancement du cycle.

Vos contacts à l'INET

Florian Cosset
Conseiller formation
Service formation continue - INET
cdrh.inet@cnfpt.fr

Audrey Brosens
Assistante formation
Service formation continue - INET
cdrh.inet@cnfpt.fr

Gardez le fil avec l'INET

Pour bien préparer
votre venue
en formation, toutes les
infos sont sur inet.cnfpt.fr

Voir aussi
Cycle des DRH
organisé par les INSET d'Angers,
Dunkerque, Nancy et Montpellier

Conception graphique : Tania Tolstoi • Photos : Patrick Bogner

inet.cnfpt.fr

1, rue Edmond Michelet CS 40262
67089 Strasbourg Cedex
0388155264

MEMBRE DU resp
RESEAU DES ECOLES DE SERVICE PUBLIC