

A woman with blonde hair and glasses is smiling broadly while sitting at a table in a meeting. Other people are visible in the background, some out of focus. The scene is brightly lit, suggesting an indoor office or conference room setting.

INET

**SYNERGIES &
INTELLIGENCE
COLLECTIVE
DES CADRES
DE DIRECTION**

2^E SEMESTRE 2018



**QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITES**



Les locaux dans lesquels l'INET a
emménagé à l'été 2016 à Strasbourg

ARCHITECTES : Michel Spitz Architecte (MSA) Mandataire - Aviliez Zunabli et Côté (AZC) associé. Perspectives : Air Studio - Charles Wallon

DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

Un projet professionnel, ça se prépare, ça se mûrit, ça se partage, ça évolue au fil des rencontres, des opportunités, des incidents de parcours ou des alternances politiques. Analyser son potentiel, anticiper les opportunités ou les risques, prendre le temps de définir sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en périodes troublées. Mieux vaut être accompagné par des professionnels pour définir son projet et se poser les questions qui font avancer.

CONSTRUIRE SON PARCOURS DE FORMATION : L'ORIENTATION FORMATIVE

Réflexion sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure, en toute discrétion et confidentialité : à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son projet de développement professionnel. Des conseillers formation sont à l'écoute et proposent des entretiens dans le cadre de l'orientation formative. Le cadre peut ainsi engager une réflexion pour mettre la formation au service d'un projet de développement professionnel, d'acquisition ou de renforcement de compétences.

CONTACT

Guillaume Bauchet
guillaume.bauchet@cnfpt.fr

CONDITIONS DE PARTICIPATION

FRAIS PÉDAGOGIQUES, D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION PRIS EN CHARGE

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques sont pris en charge par l'INET pour les formations courtes (hors évènements : mercredis de l'INET, ETS...). Les frais de transport, de restauration et d'hébergement sont indemnisés selon le barème du CNFPT.

DÉLAI D'INSCRIPTION/CONFIRMATION

Inscrivez-vous dès que possible et au minimum six semaines avant le début de la session de formation. Vous serez destinataire d'un courrier électronique accusant réception de votre demande. L'inscription définitive vous sera confirmée après la date limite d'inscription.

VOTRE ENGAGEMENT

Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation. Les personnes n'ayant pas prévenu de leur annulation ne seront pas prioritaires sur les prochaines formations.

WWW.INET.CNFPT.FR

CALENDRIER 2018 Deuxième semestre

POUR ALLER PLUS LOIN : WWW.INET.CNFPT.FR

	CODE	JOURS DE FORMATION		JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DEC
		à l'inet	à distance							
CONFORTER SES COMPÉTENCES ET CONSTRUIRE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE										
DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE										
Le bilan managérial des cadres de direction	SX450	6						8-11	5-7 19-21	17-19
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Auteur de son récit professionnel	SX90C	4	0,5	4-7			17-20	1-4		
Pilotage de sa trajectoire professionnelle - être acteur de son projet	SX90D								26-29	
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valoriser et partager son récit	SX90E	3	1		2-4					
Femmes, osez la direction générale !	3FEM1	4	0,5					15-16	22-23	
RÉUSSIR SA PRISE DE POSTE										
Formation d'intégration des médecins territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	1MEI3	10					17-21	8-12		
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : diagnostic et positionnement	SXYBS	3					26-28			
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la relation à l'équipe et la fonction d'animation	SXYBT	3							5-7	
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la prise en main progressive de sa fonction	SXB63	3								10-12
RENFORCER SON POTENTIEL MANAGÉRIAL										
Les ateliers du management : analyses de pratiques	SXM52	2						22-23		
Cadre de direction territorial : éthique, valeurs et audaces du métier	SX458	2		18-19						
Le cadre de direction influent et inspiré	3LEA1	5							5-9	
Management de la coopération et intelligence collective	2C001	4		4-7		27-30		15-18		
L'anticipation et la gestion des situations de conflit	SXAS4	3		4-6					19-21	
La réussite des négociations	SX456	4							19-23	

POUR ALLER PLUS LOIN : WWW.INET.CNFPT.FR

	CODE	JOURS DE FORMATION		JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DEC
		à l'inet	à distance							
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS										
LA GOUVERNANCE STRATÉGIQUE DES TERRITOIRES										
Se situer pour agir										
Efficienc e et sens de la modernisation de l' action publique	SXE0L	3	0,5							
La nouvelle gouvernance territoriale : Régions, Métropoles et autres collectivités	1GOUV	3						22-24		
Le management dans la complexité	OCM22	5							12-16	3-7
Elargir ses horizons										
Management stratégique : approches comparées en Europe	SXE00	15	2,5					8-9		
La population aux cotés des pouvoirs locaux dans l' action publique : expériences européennes	SX1CO	2	1							3-4
La préparation de la programmation 2021-2028 des fonds européens	SX262	2							15-16	
Bâtir une stratégie										
La gouvernance numérique et l'ouverture des données dans la relation de la collectivité aux citoyens et usagers	SXH19	1	1					24		
L' adaptation de l'offre de services publics à la demande sociétale locale	SX465	3						08-10		
La démocratie participative : sens, enjeux et stratégies	SXB0F	2	1				24-25			
La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	SXB47	2						16-17		
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	SXE0E	2	1						19-20	
Stratégie et projet de territoire	1STR1	3							12-14	
La mesure de la richesse des territoires, support de la stratégie financière des grandes collectivités	7RITS	2		11-12						
Le développement de l'innovation managériale	SXIN1	5	1	20-21					26-28	

POUR ALLER PLUS LOIN : WWW.INET.CNFPT.FR

	CODE	JOURS DE FORMATION		JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DEC
		à l'inet	à distance							
LES LEVIERS DE L' ACTION										
Mettre en œuvre les politiques publiques sur un territoire										
Les politiques publiques : innovation et interactions	SXB0J	3	0,5					29-31		
L'évaluation des politiques publiques	SXB0E	2,5	0,5				19-21			
Efficiences des politiques publiques	SXB0K	3	0,5	27-29						
L'intelligence et l'innovation territoriales au service des nouvelles stratégies de développement économique	SXILG	3							5-7	
Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire	SXYBH	3						9-11		
L'évaluation ex ante des impacts des projets: outil d'aide à la décision	SXEVI	2								12-13
Gestion et dispositifs d'accueil des roms et gens du voyage : pratiques européennes	SX25C	1					5			
Définir le projet stratégique des ressources humaines										
La prévention des risques psychosociaux dans la conduite du changement	SX41F	2	1					9-10		
L'impulsion d'un nouveau dialogue social atout de l'efficacité collective	3RSM1	2	1						13-14	
Définir une stratégie financière										
Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	3SPL3	4	1						20-23	
PILOTER L'ORGANISATION										
ANIMER ET PILOTER L' ÉQUIPE DE DIRECTION										
Élus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	SX41D	1	1	25						
Le management stratégique de la transversalité	SXMTC	3					4-6			
La déclinaison du projet politique en projet d'administration	SXMA1	3						3-5		

POUR ALLER PLUS LOIN : WWW.INET.CNFPT.FR

	CODE	JOURS DE FORMATION		JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DEC
		à l'inet	à distance							
DÉVELOPPER L'EFFICIENCE DE L' ORGANISATION										
Efficiency et qualité de la gestion publique	SXEOM	3	0.5							
Efficiency organisationnelle et responsabilité managériale	SXEON	3	0.5							
La transformation des organisations : une approche par la résilience	2ORG1	4			2-5			1-4	20-23	
Le système d'information, levier de pilotage et de management pour la direction générale	9NUME	2.5	0.5		9-11					
Enjeux internes du numérique pour les collectivités	8NUME	2.5	0.5					1-3		
Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	1DES1	3						1-3		
De l'inspection générale à l'audit interne : ateliers d'échanges d'expériences et de pratiques	1ASP4	2						15-16		
La cartographie des risques, outil de management des risques de gestion	SXY09	2	1	26-27						
OPTIMISER LES RESSOURCES										
La gestion dynamique financière du patrimoine des grandes collectivités	1GDFF	2						29-30		

LA GRANDE ÉCOLE DU SERVICE PUBLIC LOCAL

Au sein du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), l'INET est l'institut des cadres de direction des grandes collectivités territoriales (conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et grandes villes de plus de 40 000 habitants).

Accompagner et former les cadres supérieurs, faire partager les idées et les pratiques, diffuser les valeurs de service public, contribuer à construire l'avenir des territoires, ouvrir à d'autres horizons, voilà l'ambition de l'INET !

UNE EXPERTISE TERRITORIALE RECONNUE

L'INET est fort de trente ans d'études et d'expertise en management, pilotage et gestion des ressources. Creuset de l'excellence territoriale, on y partage, questionne et façonne les métiers territoriaux de direction.

LA FORMATION AU SERVICE DES AMBITIONS DU CADRE ET DE SA COLLECTIVITÉ

L'INET est le lieu de référence pour construire son projet professionnel et son parcours de formation, de la formation modulaire (de 2 à 5 jours) à la formation longue (18 mois pour la formation initiale ou les cycles professionnels) en passant par les événements (ETS, Mercredis de l'INET...).

UN LIEU D'ÉCHANGE, UN LABORATOIRE D'IDÉES

L'INET est le lieu de réflexion sur les pratiques professionnelles territoriales, en France et ailleurs. Cadres expérimentés et lauréats de concours se côtoient et bénéficient de l'expérience des uns et du regard neuf des autres, en toute liberté de ton. C'est une plateforme de partage d'expériences qui permet de renforcer son réseau et préparer l'avenir des collectivités territoriales.

Incubateur de compétences territoriales, on y partage, questionne et façonne les métiers de direction territoriaux.

RESTEZ EN LIEN AVEC L'INET :

sur www.inet.cnfpt.fr



sur twitter



avec la lettre de l'INET



et sur linkedIn



1, RUE EDMOND MICHELET - CS 40 262
67 080 STRASBOURG CEDEX
TÉL. : 03 88 15 52 64
FAX : 03 88 15 52 81
WWW.INET.CNFPT.FR

Membre du
resp
réseau
des écoles
de service
public

