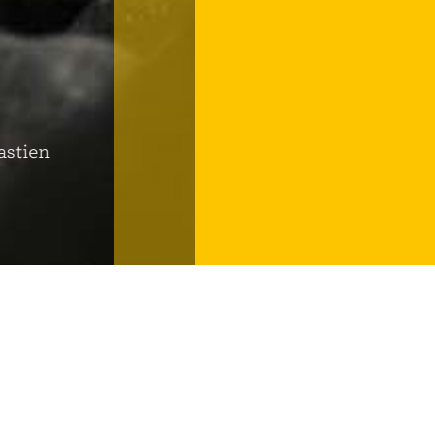


INET

FORMATION CONTINUE DES CADRES DE DIRECTION 2019



Stagiaire en formation à l'INET - Pascal Bastien



QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE



ARCHITECTES : Richard Durr, Archimède (MA), Morlaix, Amand Leclercq et Colette (AZO) Associés, Perspectives, Au Buffalo, Chantal Pellon

Un projet professionnel, ça se prépare, ça se mûrit, ça se partage, ça évolue au fil des rencontres, des opportunités, des incidents de parcours ou des alternances politiques. Analyser son potentiel, anticiper les opportunités ou les risques, prendre le temps de définir sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en périodes troublées. Mieux vaut être accompagné par des professionnels pour définir son projet et se poser les questions qui font avancer.

CONSTRUIRE SON PARCOURS DE FORMATION : L'ORIENTATION FORMATIVE

Réflexion sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure, en toute discrétion et confidentialité : à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son projet de développement professionnel. Des conseillers formation sont à l'écoute et proposent des entretiens dans le cadre de l'orientation formative. Le cadre peut ainsi engager une réflexion pour mettre la formation au service d'un projet de développement professionnel, d'acquisition ou de renforcement de compétences.

CONTACT
L'équipe des conseillers formation du service Formation continue
fc.inet@cnfpt.fr

5 CYCLES PROFESSIONNALISANTS

LE CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT (CSM)

Accélérateur de votre évolution professionnelle !

L'INET propose ce cycle à des cadres expérimentés.e.s qui ont pour but de faire évoluer leur trajectoire professionnelle et d'accéder à des fonctions de direction. Le cycle supérieur de management, CSM, a été conçu en partenariat avec l'Institut supérieur de management de l'université de Versailles Saint-Quentin, il permet l'obtention du Master 2 Management public territorial.

CANDIDATURE D'AVRIL À JUIN

CONTACTS
Julie KERGUÉLEN
Conseillère formation
03 88 15 56 30
julie.kerguelen@cnfpt.fr

Anne REISER
Conseillère formation
03 88 15 53 77
anne.reiser@cnfpt.fr

LE CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE +40 000 HAB.

Un cycle d'excellence qui réinterroge les pratiques de la direction sur les territoires

Le manager territorial.e est confronté à une complexité grandissante de ses fonctions. L'INET propose ce cycle professionnalisant aux DG et DGA des grandes collectivités et des SDIS qui souhaitent renforcer leurs pratiques professionnelles. Ce cycle se structure en 6 sessions de 2,5 jours espacées d'un mois et d'une semaine de voyage d'étude.

CANDIDATURE DE NOVEMBRE À DÉCEMBRE

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

LE CYCLE PROFESSIONNEL DE PERFECTIONNEMENT DES DRH

Le.a DRH dans la dynamique des transformations des grandes collectivités ou comment conforter sa posture de pilote de la fonction RH dans la complexité ?

Il doit permettre de contribuer au développement de cette fonction stratégique et complexe pour :

- anticiper et accompagner la mise en mouvement des transformations,
- construire et animer une politique et une fonction RH partagées, conciliant performance organisationnelle, managériale et humaine

CANDIDATURE DE JUIN À SEPTEMBRE

CONTACT
Christine GODART
Conseillère formation
03 88 15 53 78
christine.godart@cnfpt.fr



LE CYCLE INET : STRATÉGIE PUBLIQUE ET MANAGEMENT

Ce cycle s'adresse aux DG et cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale. Il vise deux grands objectifs : la professionnalisation des cadres des équipes de direction sur le management stratégique et la capitalisation des pratiques par l'échange d'expériences et la consolidation des fonctions stratégiques. Sa durée est de 24 jours (six modules de 4 jours).

CONTACT
Emmanuelle JEANNIN
03 88 15 52 71
emmanuelle.jeannin@cnfpt.fr

LE CYCLE INTER-INSTITUTIONS DE MANAGEMENT SUPÉRIEUR DES SERVICES PUBLICS

Creuset des cadres dirigeants.e.s des services publics territoriaux, de l'État, de la sécurité sociale, ce cycle alimente, stimule, fait évoluer leurs réflexions sur le management public et étoffe leurs propres pratiques.

Connaissant mieux leurs fonctionnements, contraintes et enjeux respectifs, ils sont alors mieux à même de coordonner leurs actions au cœur des territoires.

CANDIDATURE DE SEPTEMBRE À DÉCEMBRE

CONTACT
Maxence CHORVOT
Conseiller formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

CALENDRIER DES FORMATIONS 2019

FORMATIONS	DUREE	MOIS												CDD	CONTACT				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
CONFORTEZ VOS COMPÉTENCES ET CONSTRUIRE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE																			
Formation d'initiation des médiateurs territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	10 jours					15	15	20	20		15	15	20	20		IME3	VR		
Reussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint diagnostic et positionnement	3 jours														24		SDX68	NEO	
Reussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint la relation à l'équipe et la fonction d'animation	3 jours														8 8		SDX68	NEO	
Reussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint la prise en main progressive de la fonction	3 jours														8 8		SDX68	NEO	
REUSSIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE																			
Le bilan managérial des cadres de direction	6 jours			4 8	25 27	24 26	20 22				8 11	7 9	12 21				SDX60	VR	
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle Acteur de son projet professionnel	4 jours					18 21	15 18	11 14					15 18				SDX00	AB	
Pilotage de sa trajectoire professionnelle - Acteur de son projet professionnel	4 jours						4 7					28 29	29 30				SDX00	AB	
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valeurs et partage son récit	3 jours																SDX01	AB	
Femmes, cases la direction générale	4 jours					14 16	25 28						18 20	24 26			SDX61	AB	
RENFORCER SON POTENTIEL MANAGERIAL																			
Les ateliers du management : analyse de pratiques	2 jours							29 30						4 5			SDX62	NEO	
Cadre de direction territorial : éthique, valeurs et adosseur du métier	2 jours												7 8				SDX68	PM	
Le cadre de direction influent et inspiré	5 jours				29 30	01 02								29 30			SDX1	FA	
Le cadre de direction influent et inspiré - Perfectionnement	3 jours									28 29				29 30			4L01	FA	
Management de la coopération et intelligence collective	4 jours				25 28	01 02			29 29					14 17			SDX00	FA	
La communication du cadre : média-training	3 jours									29 29				4 8			SDX61	NEO	
L'anticipation et la gestion des situations de conflit	3 jours						23 25							14 15			SDX48	NEO	
Gestion des conflits dans les relations interpersonnelles	2 jours													14 15			SDX71	NEO	
Les méthodes et pratiques de négociation créatives ou complexes	3 jours														25 27		SDX60	PM	
La réussite des négociations	4 jours					25	01 03					30	04 10				INE30	PM	
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS																			
LA GOUVERNANCE STRATÉGIQUE DES TERRITOIRES																			
La prospective : un outil au service du management territorial stratégique	3 jours							8 8									SDX64	AB	
La nouvelle gouvernance territoriale : Régions, Métropoles et autres collectivités	3 jours							18 18									1601W	FA	
Le management dans la complexité	5 jours					4 8				9 7			16 20	7 8			DDX62	VR	
Management stratégique : approches comparées en Europe	15 jours													17 18			SDX00	FA	
La préparation aux grands des pouvoirs locaux à la demande publique : expériences européennes	2 jours														11 12		SDX00	AB	
Préparation de la programmation 2020 / 2029 des fonds européens	2 jours															18 18	SDX21	AB	
Gouvernance des données : se forger des repères	2 jours																DP167	AB	
L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociale locale	3 jours													28 30			SDX65	PM	
L'usager et la citation au cœur de l'action publique	2 jours							4 5						28 30			DP980	AB	
La co-construction : mobiliser, fédérer et ancrer un projet avec les citoyens	2 jours													8 8			SDX47	AB	
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	2 jours																SDX71	NEO	
Stratégie et projet de territoire	3 jours							25 27						8 10			SDX1	FA	
Le développement de l'innovation managériale	5 jours													17 18			SDX1	NEO	
Les données, la collectivité et les acteurs du territoire : quels choix pour quelle finalité ?	2 jours														22 23		DP138	AB	
Manager une équipe à distance	2 jours													27 29			SDX1	NEO	
La relation aux citoyens dans le cadre du développement des E-services	2 jours													18 17			SDX40	VR	
LES LEVIERS DE L'ACTION																			
Les politiques publiques : innovation et interactions	3 jours																SDX00	NEO	
L'évaluation des politiques publiques	2 jours																2 4	SDX00	NEO
L'intelligence et l'innovation territoriale au service des nouvelles stratégies de développement économique	3 jours													13 15			SDX00	PM	
Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire	3 jours													14 16			SDX18	AB	
L'évaluation ex ante des impacts des projets : outil d'aide à la décision	2 jours													18 20			SDX19	AB	
Politiques d'aménagement et développement durable : l'expérience d'une collectivité locale allemande	3 jours																SDX00	AB	
Ateliers de pilotage de la contractualisation Etat - collectivité	2 jours														21 22		MAPCE	PM	
Apprendre les principes et règles normatifs de la légalité	15 jours														18 20		LDX02	PM	
La prévention des risques géographiques dans la conduite du changement	2 jours														7 8		SDX47	VR	
La gestion professionnelle des emplois et des Compétences Territoriale	2 jours													23 24			SDX71	NEO	
L'imposition d'un nouveau dialogue social autour de l'efficacité collective	2 jours													9 10			SDX61	VR	
Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	4 jours													8 8			SDX13	AB	
Services d'intérêt économique général et aides de l'Etat dans un contexte européen	2 jours																17 18	SDX18	PM
Développer la coopération avec les directions des ressources	2 jours																18 19	DP139	AB
Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en grande collectivité	2 jours														28 29		SDX18	PM	
PILOTER L'ORGANISATION																			
ANIMER ET PILOTER L'ÉQUIPE DE DIRECTION																			
Élus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	2 jours							24 25									SDX00	NEO	
Les ateliers du management : OG	2 jours									2 3							ADX00	NEO	
Le management stratégique de la transversalité	3 jours									23 25				4 8			SDX71	NEO	
La déclinaison du projet politique en projet d'administration	3 jours									1 8							SDX61	NEO	
DEVELOPPER L'EFFICACITÉ DE L'ORGANISATION																			
La transformation des organisations : une approche par la résilience	4 jours							28 29	01 03		20 23			24 27	28 31		DP931	FA	
Le système d'information : levier de pilotage et de management pour la direction générale	25 jours																	SDX00	NEO
Esquisse interne du numérique pour les collectivités	25 jours									18 20								SDX00	NEO
Le design de service : vers de nouvelles démarches participatives	3 jours									18 20				11 13			SDX1	NEO	
La cartographie des risques : outil de management des risques de gestion	2 jours													12 13			SDX18	NEO	
Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur la logique budgétaire	3 jours									15 17							DFB1	PM	
OPTIMISER LES RESSOURCES																			
Apport des approches en court global-cout complet au pilotage stratégique de la collectivité	2 jours																24 25	DP490	PM
Nouvelles données climatiques et environnementales : engager la collectivité dans une stratégie d'adaptation au changement climatique	2 jours																	SDX00	AB

COÛT DE LA FORMATION

FRAIS PÉDAGOGIQUES, D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION PRIS EN CHARGE

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration sont pris en charge par le CNFPT-INET au titre de la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT.

Les frais de transport sont indemnisés après la formation selon le barème du CNFPT.

VOTRE ENGAGEMENT

Chaque inscription validée déclenche au CNFPT-INET la mobilisation d'une équipe pédagogique pour l'organisation de l'hébergement et de la restauration du stagiaire.

Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation et peut générer des frais supplémentaires pour le CNFPT-INET.

POUR ALLER PLUS LOIN
WWW.INET.CNFPT.FR

4 ÉTAPES POUR BIEN S'INSCRIRE



ÉTAPE 1
Consultation du site de l'INET



ÉTAPE 2
Inscription en ligne sur inscription.cnfpt.fr avec le code d'inscription au plus tard 6 semaines avant le début de la formation



ÉTAPE 3
Organisation du déplacement par le stagiaire et de l'hébergement par l'INET



ÉTAPE 4
Réception de la convocation et des informations pédagogiques

*** AF (ASSISTANTS DE FORMATION)**

AB Audrey BROSENS
audrey.brosens@cnfpt.fr
03 88 15 52 85

FA Fatima AFF
fatima.aff@cnfpt.fr
03 88 15 52 73

NEO Naïma EL OUALALI
naïma.eloualali@cnfpt.fr
03 88 15 52 80

PM Paul MULLER
paul.muller@cnfpt.fr
03 88 15 52 80

VR Virginie RENAUD
virginie.renaud@cnfpt.fr
03 88 15 52 86

LA GRANDE ÉCOLE DU SERVICE PUBLIC LOCAL

Au sein du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), l'INET est l'Institut des cadres de direction des grandes collectivités territoriales (conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et grandes villes de plus de 40000 habitants).